

Mahkeme kararı ile Başkan Vekili olan Tarık Özunal, belediye binasına AK Parti İl Başkanı Av. Mustafa Özkan ile birlikte geldi

YÜREĞİR'DE ÖZÜNAL DÖNEMİ RESMEN BASLADI



Tarık Özunal, belediye binasına AK Parti İl Başkanı Av. Mustafa Özkan'la geldi



Adana'nın Yüreğir ilçesinde haftalardır süren Belediye Başkan Vekilliği belirsizliği, mahkemenin verdiği kararlarla resmiyet kazandı. Seçilmiş Belediye Başkanı Ali Demirci'nin hakkında açılan dava sonrasında görevinden uzaklaştırılmasının ardından başlayan siyasi ve hukuki süreçte mazbatasını alan AK Partili Tarık Özunal, Yüreğir Belediye Başkan Vekili olarak görevine resmen başladı.

MAKAM ODASINDA İLK DÜZENLEMELER

Mazbatasını alarak belediye binasına gelen Özunal, makam koltuğuna oturduktan sonra ilk hamlelerini yaptı, makam koltuğunun arka duvarına Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın fotoğrafları yerleştirdi. Başkan Vekili Tarık Özunal'ın görevindeki ilk talimatı, başkanlık makamının bulunduğu bölüme sonradan eklenen kapının kaldırılması oldu. Çalışanlara "Geldiğimde bu kapıyı görmeyeyim" talimatını vermesinin ardından söz konusu kapı ilgili görevliler tarafından söküldü

"PARTİ AYIRMAKSIZIN ÇALIŞACAĞIZ"

Belediye Başkanlığı makamında yaşanan süreci kısaca değerlendiren Yüreğir Belediye Başkan Vekili Tarık Özunal, geleneksel ayrışmaları bir kenara bırakma mesajı verdi. Tarık Özunal, belediye meclis üyeleriyle ortak akıl vurgusu yaparak: "Bugünden itibaren meclis üyelerimizle birlikte parti ayırmaksızın çalışmaya devam edeceğiz. Yüreğir'i çok daha yaşanabilir bir ilçe haline getirmek için ortak akılla hareket edeceğiz."

➡ Haberi 3. Sayfada



Tarık Özunal

ADANA Çukurova'nın En iyi Gazetesi

5 OCAK

GÜNLÜK SİYASİ GAZETE

www.5ocakgazetesi.com info@5ocakgazetesi.com

● YIL: 27
● SAYI: 7916
● 5 EYLÜL 2026
● CUMARTESİ
● Fiyatı: 10 TL



Beta Enerji, 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayınladı



Yusuf Cenk Dağsuyu

Avrupa'nın en büyük enerji ve teknoloji kampüslerinden birini hayata geçiren Beta Enerji, 1 Ocak-31 Aralık 2025 dönemini kapsayan ve GRI Standartları ile uyumlu hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu'nu kamuoyuyla paylaştı. Raporla, Beta Enerji'nin çevresel hedeflerinin yanı sıra ekonomik performansı, teknoloji ve inovasyon çalışmaları, çalışanlarına ve topluma katkılarını geniş bir şekilde yer alıyor.



"2050 YILINA KADAR NET SIFIRA ULAŞMAYI HEDEFLİYORUZ"

Enerji sektörünün elektrifikasyon, yenilenebilir enerji yatırımları, dijital dönüşüm ve enerji arz güvenliğindeki değişimlerle önemli bir dönüşüm sürecinden geçtiğini belirten Beta Enerji Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Yusuf Cenk Dağsuyu, "Beta Enerji olarak bu dönüşümü, geleceğimizi şekillendiren stratejik bir fırsat olarak değerlendiriyoruz. Güçlü kurumsal yönetim, etkin risk yönetimi, sürdürülebilir büyüme ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratma yaklaşımı, yönetim anlayışımızın temelini oluşturuyor" dedi.

➔ 2025 yılında kademeli olarak devreye alınmaya başlanan Beta Enerji ve Teknoloji Kampüsü yatırımının şirketin gelecek vizyonunda önemli bir yere sahip olduğunu vurgulayan Dağsuyu, "2026 yılı ilk çeyrek sonu itibarıyla yatırımımızın yaklaşık yüzde 70'i tamamlandı." diye konuştu.

➡ Haberi 3. Sayfada

Ulusal Uzun Metraj Film Yarışması finalistleri belli oldu

Adana Büyükşehir Belediyesi tarafından 26 Eylül – 4 Ekim 2026 tarihlerinde düzenlenecek 33. Uluslararası Adana Altın Koza Film Festivali'nin Ulusal Uzun Metraj Film Yarışması finalistleri açıklandı.



5 FİLM DÜNYA PRÖMİYERİNİ ADANA'DA YAPACAK

16 kategoride Altın Koza Ödülleri'nin sahiplerini bulacağı yarışmada 5'i dünya prömiyeri olmak üzere toplam 10 film, usta oyuncu Zuhall Olcay'ın başkanlık edeceği jüri tarafından değerlendirilecek. Ulusal Uzun Metraj Film Yarışması'nda bu yıl; Ali Özel'in "Beklenti", Tunç Şahin'in "Canavar", Miraç Atabey'in "Moda Evliliği", Sinan Biçici'nin "Patates Kızırtması" ile Muzaffer Mehmet Çağlar'ın "Varlık" adlı filmleri dünya prömiyerlerini Adana Altın Koza Film Festivali'nde gerçekleştirecek.

➡ 3. Sayfada



"Güçlü ekonomiler yalnızca sermayeyle değil, güvenle, hukukla inşa edilir"

➔ Hazine Bakanlığı eski hesap uzmanlarından ve halen Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Doç. Dr. Ergül Halışçelik, ekonomi dünyasında iki önemli isim üzerinden yaşanan tartışmaları odağına aldı. Yaşanan tartışmanın önemli bir soruyu gündeme getirdiğini ifade eden Doç. Dr. Ergül Halışçelik, "Toplumlara kalıcı refaha ulaştıran asıl unsur nedir? Acemoğlu'nun Nobel'e uzanan çalışmaları, doğal kaynakların, sermaye birikiminin ve teknolojik gelişmenin ötesinde, kalkınmanın temelinde kurumların yer aldığı tezine dayanıyor" ifadelerini kullandı.



Cliffside Coffee, Türkiye'nin farklı şehirlerinde karşılık bulan güçlü ve sürdürülebilir bir kahve markası olmayı hedefliyor



Kahve, gastronomi, sanat ve sosyal yaşam aynı çatı altında buluşuyor

➔ Adana'da kahve, gastronomi, sanat ve sosyal yaşamı aynı çatı altında buluşturan Cliffside Coffee, özgün konsepti ve deneyim odaklı yaklaşımıyla kentin dikkat çeken buluşma noktalarından biri haline geldi. Süleyman Demirel Bulvarı'nda başlayan marka yolculuğunu Türkiye'nin farklı şehirlerine taşımayı hedefleyen Cliffside Coffee, sürdürülebilir büyüme vizyonu ile gelecek dönem çalışmalarını sürdürüyor.

➡ Haberi 7. Sayfada

Yer fıstığı, fiyatı ve verimiyle yüz güldürüyor

➔ Türkiye'nin yer fıstığı ihtiyacının yüzde 60'ını tek başına karşılayan Adana'da hasat başladı. 252 bin dekar alanda ekilen yer fıstığında hasat önce sahil kenarındaki Karataş ilçesinde başladı.

➡ 3. Sayfada



“GÜÇLÜ EKONOMİLER YALNIZCA SERMAYEYLE DEĞİL, GÜVENLE, HUKUKLA İNŞA EDİLİR”



Hazine Bakanlığı eski hesap uzmanlarından ve halen Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Doç. Ergül Halisçelik, ekonomi dünyasında iki önemli isim

üzerinden yaşanan tartışmaları odağına aldı. Yaptığı ekonomik değerlendirmelerle ön plana çıkan Halisçelik, bu haftaki yazısında ekonomi dünyasında yaşanan ve devam eden tartışmaların ışığında Türkiye'nin nasıl kalkınacağına dikkat çekti. Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Doç. Dr. Ergül Halisçelik, yazısında şu görüşleri paylaştı: “Son günlerde ekonomi dünyasında dikkat çekici bir tartışma yaşanıyor. 2024 Nobel Ekonomi Ödülü'nü Simon Johnson ve James A. Robinson ile paylaşan Daron Acemoğlu, başta The Economist olmak üzere bazı çevrelerin eleştirilerinin odağında. Ancak bu tartışma, bir ekonomistin haklı ya da haksız olmasından çok daha önemli bir soruyu yeniden gündeme taşıyor: Toplamları kalıcı refaha ulaştıran asıl unsur nedir? Acemoğlu'nun Nobel'e uzanan çalışmaları, doğal kaynakların, sermaye birikiminin ve teknolojik gelişmenin ötesinde, kalkınmanın temelinde kurumların yer aldığı tezine dayanıyor.

The Economist, Ağustos ayında yayımladığı “Dünyanın en etkili ekonomisti, tuhaf bir şekilde inandırıcı değil” başlıklı yazısında Acemoğlu'nun özellikle kurumlar teorisinin açıklama gücünü sorguladı. Çin'in uzun yıllar boyunca demokratik ve kapsayıcı olarak tanımlanamayacak bir kurumsal yapı altında sergilediği yüksek büyüme performansı, “kurum” kavramının zaman zaman fazlasıyla geniş kullanılması ve yapay zekânın ekonomik etkilerine ilişkin ihtiyatlı öngörülerin temel dayanaklarını oluşturdu.

Acemoğlu ise bu eleştirilere sert yanıt verdi. Tartışmanın bilimsel sınırları aştığını savunurken, yapay zekâ alanındaki bazı öngörülerinin yeni gelişmeler ışığında yeniden değerlendirilmesi gerekebileceğini de kabul etti.

Tam da bu noktada önemli bir ayrım yapmak gerekiyor. Bir bilim insanının bazı öngörülerinin tartışılması ya da zaman içinde yanlışlanması, ortaya koyduğu düşünsel çerçevenin bütünüyle geçersiz olduğu anlamına gelmez. Bir teorisin sınırlarını göstermek başka, onun işaret ettiği temel ilişkiyi reddetmek başka bir şeydir. Acemoğlu'nun çalışmalarında da asıl mesele budur: Kurumlar her şeyi açıklayabilir; ancak ülkelerin uzun dönemli kalkınma performansını anlamaya çalışırken onları denklemden çıkarmak da mümkün değildir.

NOBEL'İN MERKEZİNDE BÜYÜME DEĞİL, KURUMLAR VAR

Özellikle önemli bir noktayı hatırlamak gerekiyor. Daron Acemoğlu, Nobel Ekonomi Ödülü'nü yalnızca ekonomik büyüme üzerine geliştirdiği görüşler nedeniyle almadı. İşveç Kraliyet Bilimler Akademisi, Acemoğlu, Simon Johnson ve James A. Robinson'u, “kurumların nasıl oluştuğu ve refahı nasıl etkilediğine ilişkin çalışmaları” nedeniyle ödüllendirdi.

Bu tercih, aslında tartışmanın merkezini de ortaya koyuyor. Acemoğlu ve çalışma arkadaşları, ülkeler arasındaki refah farklarını yalnızca büyüme rakamlarıyla açıklamaya çalışmıyor; ekonomik fırsatların ne kadar geniş kesimlere yayıldığını, refahın nasıl paylaşıldığını ve büyümenin hangi kurumsal zemin üzerinde gerçekleştiğini sorguluyor.

Çünkü yüksek büyüme ile yüksek refah aynı şey değildir. Bir ekonomi uzun yıllar hızlı büyüyebilir; ancak ortaya çıkan gelir ve fırsatlar dar bir kesimde yoğunlaşıyorsa, geniş toplum kesimlerinin yaşam standartlarını kalıcı biçimde yükseltmiyorsa ve ekonomik sisteme katılım kanalları sınırlı kalıyorsa, bu büyümenin sürdürülebilir ve kapsayıcı bir kalkınmaya dönüşmesi zorlaşır.

Bu nedenle kalkınmayı yalnızca büyüme oranlarıyla ölçmek eksik bir yaklaşımdır. Asıl önemli olan, büyümenin niteliği, sürekliliği ve toplumsal sonuçlarıdır. Acemoğlu'nun kurumsal yaklaşımı da tam olarak bu noktada önem kazanıyor: Mesele ekonominin ne kadar büyüdüğü değil, ortaya çıkan refahın kimler tarafından, hangi kurallar çerçevesinde ve ne ölçüde paylaşılabildiğidir.

TEKNOLOJİNİN YARATTIĞI KAZANÇLAR KİME YARIYOR: Kurumlar Her Şeyi Açıklar mı?

Burada The Economist tarafından yöneltilen bazı eleştirilerin tamamen haksız olduğunu söylemek de doğru olmaz. Kurum kavramının zaman zaman çok geniş kullanılması, teorisinin açıklama gücünü zayıflatırabilir. Her başarıyı “iyi kurumlar”, her başarısızlığı ise “kötü kurumlar” ile açıklamaya çalışmak, teoriyi sınaması güç bir çerçeveye dönüştürebilir.

Benzer şekilde Çin örneği de önemli sorular ortaya koyuyor. Demokratik ve kapsayıcı kurumlara sahip olmadan uzun yıllar yüksek büyüme sağlayabilen Çin, kalkınmanın yalnızca kurumsal yapıyla açıklanamayacağını gösteriyor. Devlet kapasitesi, sanayi politikaları, küresel ticaretle entegrasyon, teknoloji transferi ve beşerî sermaye gibi unsurlar da bu süreçte belirleyici rol oynuyor.

Yapay zekâ tartışmalarında da benzer bir durum söz konusu. Teknolojik gelişmelerin, Acemoğlu'nun ilk öngörülerinden daha hızlı ilerlemesi mümkündür. Nitekim kendisi de bazı değerlendirmelerinin güncellenmesi gerektiğini kabul etmektedir.

Ancak bütün bu eleştiriler daha temel bir soruyu ortadan kaldırmıyor: Teknolojinin ürettiği değer ve refahtan kimler yararlanacak?

İşte kurumlar tartışmasının önemi tam da burada ortaya çıkıyor. Çünkü mesele yalnızca teknolojik ilerlemenin hızı değil, ortaya çıkan kazançların toplum içinde nasıl dağıldığıdır. Teknoloji büyümeyi hızlandırabilir; ancak bu büyümenin kapsayıcı bir refaha dönüşüp dönüşmeyeceğini belirleyen yine büyük ölçüde kurumsal çerçevedir.

MESELE YAPAY ZEKÂ DEĞİL, TEKNOLOJİNİN KİME HİZMET ETTİĞİ

Acemoğlu'nun yapay zekâyı ilişkin yaklaşımı zaman zaman teknoloji karşıtlığı olarak yorumlanıyor. Oysa temel itirazı teknolojik ilerlemeye değil, teknolojinin kendiliğinden ve kaçınılmaz biçimde toplumsal refah yaratacağı varsayımına yöneliktir.

Yapay zekâ kuşkusuz üretkenliği artırabilir, maliyetleri düşürebilir, bilimsel araştırmaları hızlandırabilir ve yeni iş alanları yaratabilir. Ancak teknolojik dönüşümün otomatik olarak toplumun tüm kesimlerine aynı ölçüde yansımam. Otomasyon bazı alanlarda verimliliği yükseltirken, bazı meslekleri ortadan kaldırabilir;

emeğin gelirden aldığı payı azaltabilir ve ekonomik gücün sınırlı sayıda kadim şirketin elinde yoğunlaşmasına yol açabilir.

Acemoğlu'nun Paskalya Restrepo ile otomasyon üzerine yaptığı çalışmaların temel sorusu da burada düşümleniyor: Teknoloji insan emeğinin yerini mi alacak, yoksa insanın üretkenliğini ve yeteneklerini mi geliştirecek? İki farklı teknolojik yönelim, benzer verimlilik artışları yaratsa bile gelir dağılımı, istihdam ve toplumsal refah açısından çok farklı sonuçlar doğurabilir.

Bu nedenle yapay zekâ tartışmasını “teknoloji iyi mi, kötü mü?” ikiliğine hapsedmek yerine daha temel bir soruya odaklanmak gerekiyor: Teknolojinin yönünü kim belirleyecek ve yarattığı verimlilik kazançları nasıl paylaşılacak?

Bu soru bizi kaçınılmaz olarak yeniden kurumlara getiriyor. Çünkü teknolojinin ne kadar geliştiği kadar, kimin yararına ve hangi kurallar çerçevesinde geliştiği de önemlidir.

KALKINMANIN GÖRÜNMEYEN ALTYAPISI: Kurumsal Kalite

Bir ülkenin kalkınmasını yalnızca fabrikaları, ihracatı, sermaye birikimi veya teknolojik kapasitesiyle açıklamak mümkün değildir. Bütün bunların arkasında, ekonomik kararları ve kaynakların kullanımını şekillendiren görünmeyen bir altyapı vardır: kurumsal kalite.

Hukukun üstünlüğü, mülkiyet hakları, liyakat, şeffaflık, hesap verebilirlik, öngörülebilir kamu politikaları, etkin kurumlar, rekabet ve fırsat eşitliği bu alt yapının temel unsurlarıdır. Bunlar yalnızca “iyi yönetim” ilkeleri değil; yatırımın, girişimciliğin, inovasyonun ve beşerî sermayenin hangi yönde gelişeceğini belirleyen ekonomik faktörlerdir.

2015 yılında yayınlanan “Binyıl Kalkınma Hedefleri ve Yoksul Odaklı Büyüme” başlıklı kitabımda da üzerinde durduğum gibi, Acemoğlu ve Robinson'un kurumsal yaklaşımı ülkeler arasındaki kalkınmışlık farklarının yalnızca ekonomik kaynaklarla açıklanamayacağını ortaya koyuyor. Ekonomik kurumlar, teşviklerin nasıl şekilleneceğini, kaynakların hangi alanlara tahsis edileceğini, yatırımların ve inovasyonun nasıl yönetileceğini belirlerken; bu kurumların nasıl işleyeceğini ve zaman içinde nasıl bir evrim geçireceğini belirleyen temel çerçeveyi ise siyasi kurumlar oluşturmaktadır. Bu nedenle kalkınmayı yalnızca iktisadi araçlar ve ekonomi politikaları üzerinden değil, aynı zamanda siyasetin niteliği, karar alma süreçleri ve politik tercihlerin kurumsal yapılarındaki etkileri üzerinden de değerlendirmek gerekir.

Bunun ekonomik sonuçları son derece somuttur. Mülkiyet hakkının tartışmalı olduğu yerde uzun vadeli yatırım, kuralların sürekli değiştiği yerde sağlıklı planlama, liyakatin zayıfladığı yerde insan kaynağının etkin kullanımı güçleşir. Rekabet bozulduğunda ise kaynaklar en verimli olanlara değil, ayrıcalıklı olanlara yönelmeye başlar.

Bu nedenle kurumsal kalite yalnızca hukuk, siyaset bilimi veya kamu yönetiminin konusu değildir. Doğrudan bir ekonomi politik meselesidir. Çünkü bir ülkenin sahip olduğu kaynaklardan daha önemlisi, o kaynakları hangi kurumlarla ve ne kadar etkin kullanabildiğidir.

TÜRKİYE'NİN MESELESİ SADECE FAİZ, KUR VE ENFLASYON DEĞİL

Tartışmayı Türkiye'ye taşıdığımızda Acemoğlu'nun kurumsal yaklaşımı akademik bir teorisin ötesinde, doğrudan güncel ekonomi politik bir anlam kazanıyor.

Türkiye'de ekonomik sorunları konuşurken çoğunlukla faiz, döviz kuru, enflasyon, bütçe açığı, cari denge ve büyümeye odaklanıyoruz. Bunların tümü önemlidir. Ancak para ve maliye politikalarının başarısı, üzerinde uygulandıkları kurumsal zeminde bağımsız değildir.

Çünkü yatırımcı yalnızca beklediği getiriye bakmaz; mülkiyet hakkının korunacağına, hukukun öngörülebilir işleyeceğine, sözleşmelerin uygulanacağına ve ekonomik kuralların keyfi biçimde değişmeyeceğine de güvenmek ister. Girişimci yalnızca ucuz krediye değil, önündeki üç, beş veya on yılı öngörebileceği bir yatırım ortamına ihtiyaç duyar. Gençler ise eğitimlerinin, emeklerinin ve yeteneklerinin karşılığını alabileceklerine inandıkları ölçüde geleceklerini ülkelerinde kurarlar.

Dolayısıyla mesele yalnızca ne kadar yatırım yapıldığı değil, yatırımın niteliği ve vadesidir; yalnızca sermayenin ülkeye girmesi değil, kalıcı ve üretken alanlara yönelmesidir. Aynı şekilde mesele yalnızca yetişmiş insan gücüne sahip olmak değil, liyakat ve fırsat eşitliği içinde bu potansiyeli değerlendirebilmektir.

Türkiye açısından Acemoğlu tartışmasının asıl dersi de burada yatıyor: Ekonomik istikrar yalnızca doğru faiz oranını bulmak, kuru belirli bir düzeyde tutmak veya enflasyonu düşürmekle kalıcı hale gelmez. Bunlar gereklidir; ancak yeterli değildir. Kalıcı istikrarın ve sürdürülebilir kalkınmanın temelinde güven, öngörülebilirlik ve güçlü kurumlar vardır.

K-TİPİ BÜYÜME: Ekonomi Büyürken Herkes Büyüyor Mu? Türkiye'nin büyüme modelini değerlendiren Acemoğlu büyümenin hızına değil, niteliğine ve kimlere ne ölçüde refah sağladığına da bakmak gerekiyor. Daha önceki yazılarımda da üzerinde durduğum “K-Tipi Büyüme” kavramı tam da bu ayrışmaya işaret ediyor.

K-Tipi büyümede ekonominin bazı kesimleri gelir, servet ve fırsatlar bakımından hızla yukarı çıkarken, geniş kesimler satın alma gücü, ekonomik güvenlik ve fırsatlara erişim açısından aşağı yönlü hareket edebilir. Böylece ekonomi büyürken toplumun tamamı aynı ölçüde refaha ulaşamıyor; büyüme ile toplumsal refah arasındaki bağ giderek zayıflıyor.

Acemoğlu'nun kapsayıcı ve sömürücü kurumlar ayrımı bu noktada önem kazanıyor. Sömürücü kurumlar kısa vadede yüksek büyüme ve belirli kesimler için önemli kazançlar yaratabilir. Ancak ekonomik fırsatların ve kaynakların sürekli aynı çevrelerde

yoğunlaşması, zamanla rekabeti, girişimciliği, yenilikçiliği ve toplumsal hareketliliği zayıflatır.

Kapsayıcı kurumların gücü ise daha fazla insanın ekonomik sisteme katılabilmesini, yeteneklerin önünün açılmasını ve fırsatların ayrıcalıklı kesimlerin tekelinden çıkmasını sağlamasından gelir. Böyle bir yapı yalnızca büyümenin miktarını değil, niteliğini ve sürdürülebilirliğini de güçlendirir.

Dolayısıyla bir ekonomiyi değerlendiren “Ne kadar büyüdük?” sorusu tek başına yeterli değildir. “Nasıl büyüdük, büyümenin kazançları kimlere gitti ve bu refahı sürdürülebilir kılacak kurumları oluşturabildik mi?” sorularını da sormak gerekir. Çünkü güçlü devlet ile güçlü kurumlar birbirinin alternatifi değil; sürdürülebilir kalkınmanın birbirini tamamlayan iki temel unsurudur.

GÜÇLÜ DEVLET Mİ, GÜÇLÜ KURUMLAR MI? Yanlış Soru

Kurumsallaşmanın önemini şirketler üzerinden düşünmek açıklayıcıdır. Kurumsallaşmayan bir şirket, zamanla birkaç kişinin yeteneğine, iradesine ve tercihlerine bağımlı hale gelir. Liyakatin yerini sadakat, kuralların yerini kişisel tercihler almaya; denetim ve şeffaflık zayıflaması başladığında şirket bir süre başarılı görünse bile bu başarı sürdürülebilir olmaktan çıkar.

Devletler açısından da benzer bir risk söz konusudur. Kurumların kişilere bağımlı hale gelmesi, kararların yerleşik kurallar yerine kişisel tercihlerle şekillenmesi ve denetim mekanizmalarının zayıflaması yalnızca kamu yönetimini değil, ekonominin öngörülebilirliğini ve yatırım ortamını da olumsuz etkiler.

Bu nedenle güçlü devlet ile güçlü kurumları birbirinin alternatifi olarak görmek yanlıştır. Güçlü devlet, yalnızca hızlı karar alan veya çok sayıda karar üreten devlet değildir. Gerçek güç; kararların sağlam bir hukuki zemine dayanmasında, kuralların herkese öngörülebilir biçimde uygulanmasında ve kurumların kişilerden bağımsız olarak işleyebilmesindedir.

Kurumsal kapasite de tam olarak budur: Kurumların yalnızca var olması değil; görevlerini liyakatle, etkin, tarafsız, öngörülebilir ve sürdürülebilir biçimde yerine getirebilmesi. Çünkü kalıcı başarı kişilere değil, kişilerin değişmesinden etkilenmeyen güçlü kurallara ve kurumlara dayanır.

ACEMOĞLU YANILABİLİR; KURUMLAR ÖNEMSİZLEŞİR Mİ?

Daron Acemoğlu elbette eleştirilebilir. Bilim insanlarını dokunulmaz, teorileri değişmez doğrular olarak görmek zaten bilimin doğasına aykırıdır. Modeller sınanır, öngörüler yanlışlanabilir, teoriler yeni veriler ışığında geliştirilir veya revize edilir.

Acemoğlu'nun yapay zekâ konusundaki bazı tahminlerinin fazla ihtiyatlı kaldığı söylenebilir. Çin'in uzun süre kapsayıcı kurumlara sahip olmadan sergilediği yüksek büyüme performansının kurumlar teorisinden yarattığı sorular tartışılabilir. “Kurum” kavramının kimi zaman fazlasıyla geniş kullanıldığı eleştirisi de akademik olarak meşhurdur.

Ancak bu eleştirilerle, kurumların ekonomik ve toplumsal sonuçları üzerindeki rolünü ortaya koyan geniş araştırma programını birbirinden ayırmak gerekir. Yapay zekânın beklenenden hızlı gelişmesi ya da Çin'in yüksek büyümesi, kurumların kalkınma açısından önemsiz olduğunu kanıtlamaz. Nitekim Acemoğlu'nun Nobel'e konu olan yaklaşımı da yalnızca kişisel bir tez değil; iktisat, tarih ve siyaset biliminin kesişiminde gelişen geniş bir literatürün parçasıdır.

Dolayısıyla yapılmaması gereken Acemoğlu'nu kutsamak da itibarsızlaştırmak da değildir. Asıl yapılması gereken; teorisini, yöntemlerini ve öngörülerini eleştirel biçimde tartışırken hangi iddianın yanlışlandığını, hangisinin ise geçerliliğini koruduğunu doğru ayırt etmektir.

Çünkü bilimsel eleştirinin gücü, bir teorisin zayıf noktalarını göstermekten gelir; teorisin açıklayamadığı her örneği, onun açıkladığı bütün ilişkileri geçersiz saymak için kullanmaktan değil.

SONUÇ: Kalkınma Önce Kurumlarda Başlar

Daron Acemoğlu'nun Nobel konuşmasındaki “Kurumlar her zaman tercihlerle ilgilidir” sözü, tartışmanın özünü ortaya koyuyor. Çünkü kurumlar toplumların değişmez kaderi değildir; siyasi ve toplumsal tercihlerle kurulur, güçlendirilir ya da zayıflatılır.

Aynı tercih teknolojinin yönü için de geçerlidir. Yapay zekâyı yalnızca emeğin yerini alan bir araç olarak değil, insanın üretkenliğini artıran ve yeni iş alanları yaratan bir güce dönüştürmek mümkündür. Benzer şekilde ekonomik büyümeyi dar kesimlerin servet artışından çıkarıp daha geniş toplum kesimlerinin refahına dönüştürmek de mümkündür. Belirleyici olan, teknolojinin ve ekonominin hangi kurallar ve kurumlar tarafından yönlendirildiğidir.

Bu nedenle Acemoğlu'nu eleştirmek mümkündür, hatta bilimsel düşüncenin gereğidir. Ancak Çin'in hızlı büyümesi ya da yapay zekânın beklenenden hızlı ilerlemesi, kurumların kalkınmadaki önemini ortadan kaldırmaz. Çünkü geriye hâlâ iktisadın en temel sorularından biri kalıyor: Neden bazı toplumlar sahip oldukları sermayeyi, insan kaynağını ve teknolojiyi kalıcı refaha dönüştürebilirken bazıları bunu başaramıyor?

Türkiye açısından asıl ders de burada yatıyor. Daha fazla yatırıma, teknolojiye ve büyümeye kuşkusuz ihtiyacımız var. Ancak bunları kalıcı ve kapsayıcı refaha dönüştürecek hukukun üstünlüğüne, liyakate, öngörülebilirliğe ve güçlü kurumlara da ihtiyacımız var.

Çünkü kalkınmanın görünen yüzü büyüme rakamlarıdır; onu kalıcı kılan görünmeyen temel ise kurumsal kalitedir. Güçlü ekonomiler yalnızca sermayeyle değil, güvenle; yalnızca yatırımla değil, hukukla; yalnızca güçlü yöneticilerle değil, güçlü kurumlarla inşa edilir.”



Mahkeme kararı ile Başkan Vekili olan Tarık Özünal, belediye binasına AK Parti İl Başkanı Av. Mustafa Özkan ile birlikte geldi

Yüreğir’de Özünal dönemi resmen başladı



Tarık Özünal

Adana’nın Yüreğir ilçesinde haftalar süren Belediye Başkan Vekilliği belirsizliği, Mahkemenin verdiği kararlar resmîyet kazandı. Seçilmiş Belediye Başkanı Ali Demirçalı’nın hakkında açılan dava sonrasında görevinden uzaklaştırılmasının ardından başlayan siyasi ve hukuki süreçte mazbatasını alan AK Partili Tarık Özünal, Yüreğir Belediye Başkan Vekili olarak görevine resmen başladı.

SÜRECİ NASIL GELİŞTİ?

Belediye meclisinde yapılan ilk seçimde CHP adayı 6 oy farkla öne geçmiş, ancak AK Parti sonuçlara itiraz etmişti. Yenilenen oylamanın 4. turunda CHP adayı 2 oy farkla seçimi kazandı. AK Parti’nin konuyu yargıya taşıması üzerine dosyayı inceleyen

mahkeme, 4. tur seçimini iptal ederek AK Parti adayı Tarık Özünal’ın 1 oy üstünlük sağladığı 3. turu geçerli saydı. Kararın ardından hukuki süreç tamamlandı ve başkan vekilliği Özünal’a geçti.

MAKAM ODASINDA İLK DÜZENLEMELER

Mazbatasını alarak belediye binasına gelen Özünal, makam koltuğuna oturduktan sonra ilk hamlelerini yaptı, makam koltuğunun arka duvarına Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan’ın fotoğrafları yerleştirildi. Başkan Vekili Tarık Özünal’ın görevindeki ilk talimatı, başkanlık makamının bulunduğu bölüme sonradan eklenen kapının kaldırılması oldu. Çalışanlara

“Geldiğimde bu kapıyı görmeyeyim” talimatını vermesinin ardından söz konusu kapı ilgili görevliler tarafından söküldü

“PARTİ AYIRMAKSIZIN ÇALIŞACAĞIZ”

Belediye Başkanlığı makamında yaşanan süreci kısaca değerlendiren Yüreğir Belediye Başkan Vekili Tarık Özünal, geleneksel ayrışmaları bir kenara bırakma mesajı verdi. Tarık Özünal, belediye meclis üyeleriyle ortak akıl vurgusu yaparak: “Bugünden itibaren meclis üyelerimizle birlikte parti ayırmaksızın çalışmaya devam edeceğiz.

Yüreğir’i çok daha yaşanabilir bir ilçe haline getirmek için ortak akılla hareket edeceğiz.”

Beta Enerji, 2025 Sürdürülebilirlik Raporu’nu yayınladı

Avrupa’nın en büyük enerji ve teknoloji kampüslerinden birini hayata geçiren Beta Enerji, 1 Ocak–31 Aralık 2025 dönemini kapsayan ve GRI Standartları ile uyumlu hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu’nu kamuoyuyla paylaştı. Rapor, Beta Enerji’nin çevresel hedeflerinin yanı sıra ekonomik performansı, teknoloji ve inovasyon çalışmaları, çalışanlarına ve topluma katkılarını geniş bir şekilde yer alıyor.

“2050 YILINA KADAR NET SIFIRA ULAŞMAYI HEDEFLİYORUZ”

Enerji sektörünün elektrifikasyonu, yenilenebilir enerji yatırımları, dijital dönüşüm ve enerji arz güvenliğindeki değişimlerle önemli bir dönüşüm sürecinden geçtiğini belirten Beta Enerji Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Yusuf Cenk Dağsuyu, “Beta Enerji olarak bu dönüşümü, geleceğimizi şekillendiren stratejik bir fırsat olarak değerlendiriyoruz. Güçlü kurumsal yönetim, etkin risk yönetimi, sürdürülebilir büyüme ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratma yaklaşımı, yönetim anlayışımızın temelini oluşturuyor” dedi.

Kurumsallaşma ve uluslararası rekabet gücünü artırma hedefleri doğrultusunda önemli adımlar atıldıklarını ifade eden Dağsuyu, “Turquality Programı çalışmaları ve Responsible@ Programı’na katılımımız, sürdürülebilir kurumsal gelişim anlayışımızı ve uluslararası ölçekte rekabet gücümüzü destekleyen önemli adımlar oldu. Sürdürülebilirliği uzun vadeli değer yaratma anlayışımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Türkiye’nin 2053 Net Sıfır vizyonunu destekliyor, 2050 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızda net sıfıra ulaşmayı hedefliyoruz” ifadelerini kullandı.

“TEKNOLOJİ KAMPÜSÜ KÜRESEL REKABET GÜCÜMÜZÜ DESTEKLEYECEK”

2025 yılında kademeli olarak devreye alınmaya başlanan Beta Enerji ve Teknoloji Kampüsü yatırımının şirketin gelecek vizyonunda önemli bir yere sahip olduğunu vurgulayan Dağsuyu, “2026 yılı ilk çeyrek sonu itibarıyla yatırımımızın yaklaşık yüzde 70’i tamamlandı. Üretim, operasyonel ve idari faaliyetlerimizin önemli bir bölümünü yeni tesisimize aktardık, aktarmaya devam ediyoruz. Yatırımımızın 2026 yılı sonunda tam kapasite kullanıma hazır hale gelmesini planlıyoruz. Tamamlandığında Avrupa’nın en büyük enerji ve teknoloji kampüslerinden biri olması hedeflenen bu yatırımın, Beta Enerji’nin küresel rekabet gücünü ve uzun vadeli değer üretme kapasitesini daha da güçlendireceğine inanıyoruz” dedi. Dağsuyu, önümüzdeki dönemde de güçlü finansal yapıyı koruyan, etik değerlerinden ödün vermemeyi, çevresel ve sosyal sorumluluklarının bilinciyle hareket eden ve yenilikçi yaklaşımıyla sürdürülebilirlik değer üreten bir şirket olma hedefini sürdüreceklerini belirterek sözlerini şöyle tamamladı: “Önceliğimiz; yenilikçi yaklaşımıyla tüm paydaşları için sürdürülebilirlik değer üretmek ve Türkiye’nin enerji dönüşümüne katkı sağlayan bir şirket olmaya devam etmek. Beta Enerji’nin güçlü kurumsal yapısı, stratejik yatırımları ve uzun vadeli vizyonuyla ülkemize, sektörümüze ve tüm paydaşlarına sürdürülebilirlik değer üretmeye devam edeceğine olan inancım tamdır. Bu yolculukta emeği geçen tüm çalışan arkadaşlarımıza, müşterilerimize, iş ortaklarımıza, yatırımcılarımıza ve bizlere güven duyan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyoruz.”

Sürdürülebilirliği, küresel pazarlardaki rekabet gücünü artıran ve uzun vadeli değer yaratan temel bir iş modeli olarak benimseyen Beta Enerji; çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda sürdürülebilirlik değer üretme hedefi doğrultusunda, Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik yapısını doğrudan Genel Müdüre bağlı olacak şekilde kurguladı. Genel Müdür başkanlığında farklı fonksiyonlardan temsilcilerin yer aldığı toplam 10 üyeli Sürdürülebilirlik Komitesi, CSY (Çevre, Sosyal, Yönetişim) stratejilerini operasyonlara entegre ederken performans göstergelerini de yakından izliyor.

2027’YE KADAR CDP RAPORLAMASINA KATILMAYI, 2030’A KADAR İSE SBTİ TAAHHÜDÜNÜ ONAYLATMAYI AMAÇLIYOR

Türkiye’nin 2053 Net Sıfır vizyonunu destekleyen şirket, tüm operasyonlarında çevresel etkiyi en aza indirmek üzere ISO 14001 ve ISO 50001 standartlarıyla hareket ediyor. Çevre yatırımlarını hızla artıran Beta Enerji, fabrikadaki 0,5 MW’lık GES kapasitesini 2026 yılı sonuna kadar 8 MW’a yükseltmeyi ve üretimdeki enerji ihtiyacının %100’ünü yenilenebilir kaynaklardan karşılamayı planlıyor. Karbon nötr yol haritası doğrultusunda, 2022 baz yılına göre emisyonlarının 2030’a kadar %30 azaltmayı hedefleyen şirket, Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında ise 2050’de %100 net sıfıra ulaşmayı taahhüt ediyor. İklim şeffaflığını artırmak adına 2027’ye kadar Karbon Saydamlık Projesi yani Carbon Disclosure Project (CDP) raporlamasına katılmayı, 2030’a

kadar ise Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) taahhüdünü onaylatmayı amaçlıyor. Dönüşüm ekonomisi ve doğal kaynak yönetimi odağında; su tüketimini 2030’a kadar %20 azaltmayı hedefleyen Beta Enerji, su geri kazanım oranını ise 2030’a kadar %70’e çıkarmayı planlıyor. Şirket ayrıca 2030 yılına kadar tek kullanımlık plastik kullanımını tamamen kaldırmayı, ambalaj malzemelerinin %100’ünü geri dönüştürülebilir kılmayı ve en az 3 ürünü için EPD belgesi almaya öngörüyor. 2035 yılına kadar tüm yeni ürün tasarımlarını sürdürülebilirlik kriterlerine uygun hale getirmeyi hedefleyen Beta Enerji, elektronik atıklarını da 2035 yılına kadar geri dönüştürmeyi taahhüt ediyor.

AR-GE, İNOVASYON VE DİJİTALLEŞMEYLE VERİMLİLİĞİ ARTIRIYOR

Teknoloji odaklı büyüme stratejisi doğrultusunda Ar-Ge çalışmalarını sürdürülebilir büyümesinin merkezine koyan Beta Enerji, 2025 yılında Ar-Ge faaliyetlerine 253.486.834 TL kaynak ayırdı. Ar-Ge harcamalarının ciroya oranını 2024’teki %1 seviyesinden %5,40’a çıkaran şirket, Ar-Ge çalışan sayısını da bir önceki yıla göre 54’ten 100 kişiye yükseltti. Enerji verimliliği, dijital dönüşüm, çevre dostu üretim teknolojileri ve ileri malzeme geliştirme alanlarında yoğun çalışmalar yürüten kurum; yapay zekâ tabanlı görüntü işleme tekniklerinin kullanılacağı ve transformatörlerin ısısal davranışlarının uzaktan izlenmesini hedefleyen TÜBİTAK destekli projeler geliştiriyor. Uzman kadrosuyla kayıpları azaltan sarğı ve iletken tasarımları, gelişmiş soğutma sistemleri ve yapay zekâ destekli müşteri talep yazılımları üzerinde çalışan Beta Enerji; trafolarda QR kod sistemine geçerek kâğıtsız operasyonu teşvik ediyor. Operasyonel süreçlerde IoT ve veri analitiği kullanımını artırmayı, SAP sistemine geçiş oranını %70’e çıkarmayı ve çalışanların siber güvenlik farkındalığını %100’e ulaştırmayı hedefleyen şirket, başlattığı SAP Müşteri Şikayet Yönetimi projesi ile süreç dönüş sürelerini %20 azaltmayı, veri giriş hatalarını %30 düşürmeyi ve işlem sürelerini %25 iyileştirmeyi amaçlıyor. Üretim ve lojistik süreçlerinde hayata geçirdiği özel palet çözümleri ve yalın üretim uygulamaları zaman tasarrufu sağlayan kurum, üniversite ve start-up’ı birliklerinde genişleterek ekosistemi desteklemeyi sürdürüyor.

ÇALIŞAN ODAKLI YAKLAŞIMINI STRATEJİK YATIRIMLARLA GÜÇLENDİRİYOR

İnsan ve kültür stratejisini çeşitlilik, eşit fırsatlar, kapsayıcılık ve çalışan refahı ilkeleri üzerine inşa eden Beta Enerji, 2027 yılına kadar toplam çalışanlarının en az %97’sini yerel istihdamdan karşılamayı planlıyor. Şirket, 2030 yılına kadar 600 genç yeteneği bünyesine kazandırarak yeni işe almaların %30’unu yeni mezun programlarından sağlamayı amaçlıyor. Fırsat eşitliği ve kadın istihdamını güçlendirme vizyonunu doğrultusunda; 2030 yılına kadar kadın yönetici oranını %40’a çıkarmayı ve STEM pozisyonlarındaki kadın çalışan oranını %50 ve üzerinde tutmayı taahhüt ediyor. İş Sağlığı ve Güvenliği alanında ise ölümlü iş kazası sayısını sıfır düzeyinde tutma kararlılığını sürdüren Beta Enerji; 2030 yılına kadar iş kazası sayısını ve kayıp günlük kaza sıklık oranını %30 azaltmayı, çalışan başına düşen ortalama İSG eğitim saatini ise %60 artırmayı hedefliyor. Öte yandan şirket, Beta Enerji ve Teknoloji Kampüsü’nü nitelikli iş gücü için bir cazibe merkezi olarak kurguladı. Yaklaşık 20 bin metrekarelik dev bir alanı tamamen çalışanların sosyal ihtiyaçlarına ayıran Beta Enerji; konaklama tesislerinden modern eğitim merkezlerine, spor komplekslerinden ailece vakit geçirilebilecek sosyal mekanlara kadar her ayrıntıyı çalışan mutluluğuna ve sadakatine önceliklendirerek tasarladı. Yeni nesil açık ofis düzeni ve ergonomik iş birliği alanlarıyla çalışanların çalışma alanının ötesinde bir yaşam alanı sunan şirket, bu yatırımla hem yerel ekonomiyi sağladığı katma değeri pekiştirmeyi hem de küresel rekabetteki en büyük gücü olan insan kaynağını geleceğe hazırlamayı hedefliyor.

(5 OCAK/BETO ENERJİ/BÜLTEN)



Ulusal Uzun Metraj Film Yarışması finalistleri belli oldu

26 Eylül – 4 Ekim 2026 tarihlerinde 33’üncüsü gerçekleşecek Uluslararası Adana Altın Koza Film Festivali’nin heyecanlı beklenen Ulusal Uzun Metraj Film Yarışması finalistleri açıklandı. Yarışmada, 5’i dünya prömiyeri olmak üzere toplam 10 film, Zuhâl Olca başkanlığındaki jüri karşısına çıkacak.

Adana Büyükşehir Belediyesi tarafından 26 Eylül – 4 Ekim 2026 tarihlerinde düzenlenecek 33. Uluslararası Adana Altın Koza Film Festivali’nin Ulusal Uzun Metraj Film Yarışması finalistleri açıklandı. 16 kategoride Altın Koza Ödülleri’nin sahiplerini bulacağı yarışmada 5’i dünya prömiyeri olmak üzere toplam 10 film, usta oyuncu Zuhâl Olca’yın başkanlığı edeceği jüri tarafından değerlendirilecek.

5 film dünya prömiyerini Adana’da yapacak

Ulusal Uzun Metraj Film Yarışması’nda bu yıl; Ali Özel’in “Beklenti”, Tunç Şahin’in “Canavar”, Miraç Atabey’in “Moda Evlilik”, Sinan Biçici’nin “Patates Kızartması” ile Muzaffer Mehmet Çağlar’ın “Varlık” adlı filmleri dünya prömiyerlerini Adana Altın Koza Film Festivali’nde gerçekleştirecek.

Alphan Eşeli’nin dünya prömiyerini Tribeca Film Festivali’nde yapan “Mutter: Bir Annenin Hatıra Defteri” filmi Türkiye prömiyeriyle festivalde yer alırken; Banu Sıvacı’nın 76. Berlin Film Festivali (Berlinale Forum) çıkışlı filmi “Günyüzü”, Pınar Yorgancıoğlu’nun 56. IFFI Goa’da

dünya prömiyerini yapan “Karanlıkta Işık Çalanlar”, Nuri Cihan Özdoğan’ın 55. Rotterdam Film Festivali’nde prömiyer yapan “Ölü Köpekler İsrılmaz”, Ali Vatansever’in Tallinn Black Nights Film Festivali’nde ilk gösterimini yapan “Bir Arada Yalnız” adlı filmleri Altın Koza heyecanına ortak olacak.

1094 film ile rekor başvuru

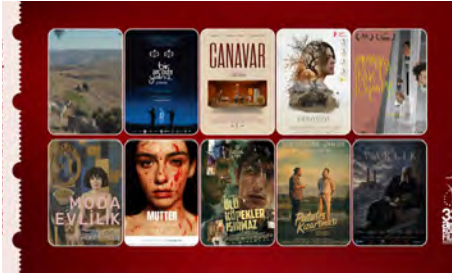
Türkiye sinemasının en önemli buluşma noktalarından biri olan festivalin yarışmalarına bu yıl rekor sayıda başvuru gerçekleşti. Ulusal Uzun Metraj Film Yarışması’na 45 filmin başvurduğu festivalde, Belgesel Film Yarışması’na 66 film, Uluslararası Kısa Film Yarışması’na 154 film, Ulusal Kısa Film Yarışması’na 412 film, Öğrenci Kısa Film Yarışması’na 312 film ve Yapay Zekâ Kısa Film Yarışması’na 105 film olmak üzere toplamda 1094 film başvuru gerçekleşti.

Edebiyat uyarlamalarına 54 proje başvurdu

Festivalin Edebiyat Uyarlaması Uzun Metraj Senaryo Yarışması’na da bu yıl 54 proje başvuruda bulundu. Yarışma, edebiyatımızın önemli eserlerinin sinemaya uyarlanmasını teşvik ederek, yapımcı ve yaratıcıların yeni filmler üretmesine maddi ve manevi katkı sunmayı amaçlıyor.

Altın Koza Ödülleri 3 Ekim akşamı belli olacak

Bu yıl Zuhâl Olca’yın başkanlığını yapacağı Ulusal Uzun Metraj Film Yarışması jürisinde, oyuncu Şebnem Bozoklu, oyuncu



Salih Bademci, yönetmen Erdem Tepegöz, senarist Nilgün Öneş, görüntü yönetmeni Gökhan Tiryaki ile sinema yazarı ve akademisyen Ayça Çiftçi yer alıyor. Altın Koza Ödülleri’nin kazananları, festivalin kapanış ve ödül töreninin gerçekleştirileceği 3 Ekim Cumartesi akşamı belli olacak.

Yarışmada yer alacak filmler; sinema yazarı Esin Küçüktepepınar, sinema yazarı Mehmet Açar ve sinema yazarı Uğur Vardan’dan oluşan Seçici Kurul’un değerlendirmeleri sonucunda belirlendi.

Festival coşkusu 01 Burda AVM’de yaşanacak

Uluslararası Adana Altın Koza Film Festivali’nin film gösterimleri, geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi bu yıl da Esas 01 Burda AVM’de gerçekleştirilecek. Esas Gayrimenkul bünyesinde ziyaretçilerini ağırlayan ve festivalle kurduğu güçlü bağla geleneksel bir sinema deneyimi sunan 01 Burda AVM’de filmler, CinemaPink by Maximum salonlarında izleyicisiyle buluşacak. (5 OCAK/BŞB/BÜLTEN)

Yer fıstığı, fiyatı ve verimiyle yüz güldürüyor

Türkiye’nin en çok yer fıstığı üreten kenti Adana’da sahil kesimlerinde sezonun ilk hasadı başladı. Dekar başına 500-600 kilogram rekolte alınırken kent genelinde 135 bin ton rekolte hedefleniyor.

Türkiye’nin yer fıstığı ihtiyacının yüzde 60’ını tek başına karşılayan Adana’da hasat başladı. 252 bin dekar alanda ekilen yer fıstığında hasat önce sahil kenarındaki Karataş

ilçesinde başladı. Dönüme ortalama 500-600 kilogram verim alınırken hasat, önümüzdeki haftalarda ovaya doğru ilerleyecek. Sabahın erken saatlerinde tarlalara giren traktörler önce yer fıstıklarını ayırıyor, daha sonra hasat için ayrı bir traktör girecek yer fıstıklarını hasat ediyor. Daha sonra serilen yer fıstıkları işlenmek üzere Osmaniye’deki yer fıstığı fabrikalarına gönderiliyor.

Yağmur rekolteyi artırdı

Geçen yıl sıcaklık ve kuraklık nedeniyle düşen rekolte bu sene yağın yağmurlardan dolayı arttı. Dönüme 500-600 kilogram arasında verim alınırken yer fıstığının kilogram fiyatı ise kalitesi ve boyuna göre 90-100 lira arasında değişiyor.

“Bu yıl 252 bin dönüm alanda yer fıstığı ekimi var”

Hasat sırasında İHA muhabirine konuşan Yüreğir Ziraat Odası Başkanı Mehmet Akın

Doğan, ekim alanının arttığını belirterek, “Yer fıstığı üretiminin yüzde 60’ı Adana’da üretilmekte. Bu yıl havaların serin ve yağışlı geçmesinden dolayı hasat gecikti. Geçen yıl 211 bin dönüm alanda yer fıstığı ekimi varken bu yıl 252 bin dönüm alanda yer fıstığı ekimi var. Şu anda hasat devam ediyor. Dönüme şu anda 500-600 kilogram verim almakta. Fiyatlar ilk başta 105-110 liraydı ama şu anda 90-100 lira arasında değişmekte” ifadelerini kullandı.

“Fıstığın işlemesi Osmaniye’de”

Çiftçinin verim ve fiyattan memnun olduğunu anlatan Doğan, “Bu sene çiftçi fiyat ve verimden çok memnun. Eğer fiyatlar böyle devam ederse çiftçi memnun olacak. Eskiden Osmaniye’de bu fıstık ekilirdi ama sonrasında Adana’da ekim alanı çoğaldı. Şu anda burada fıstık hasadı yapılıyor ancak işlemesi yine Osmaniye’de oluyor” dedi. (5 OCAK/İHA)



Mehmet Akın Doğan



ADANA REHBERİ

ACİL ÇAĞRI MERKEZİ	112
(Ambulans, Polis, Jandarma, İtfaiye)	
BİLİNMEYEN NUMARALAR	11811
POSTA KODU DANIŞMA	119
TELEFON ARIZA	121
ANKESÖR ARIZA	122
KABLOLU TV ARIZA	126
UYANDIRMA	135
ALO ZABITA	153
TELOKOM HİZM.DANIŞMA	161
TELEKOM BORÇ SORMA	163
ALO İZCİ KAN BİLGİ MER.	173
ORMAN YANGINI	177
ALO VALİLİK	179
İŞ VE İŞÇİ BULMA	180
SU ARIZA	185
ELEKTRİK ARIZA	186
GAZ ARIZA	187
CENAZE HİZMETLERİ	188
VERGİ DANIŞMA	189

KAMU HASTANELERİ

Şehir Hastanesi	455 90 00
Balcılı Hastanesi	338 60 60 - 338 60 61
SDH Marsa Kadın H. ve Doğum Has.	431 60 01
Ruhsağlığı Hastanesi	239 04 75 - 239 04 80
Seyhan Devlet Hastanesi	225 93 29
Çukurova Devlet Hastanesi	460 43 50
Yüreğir Devlet Hastanesi	321 57 52
5 Ocak Devlet Hastanesi	225 14 94
Karşıyaka Devlet Hastanesi	503 55 66

ÖZEL HASTANELER

Medline Adana Hastanesi	455 25 50
Acıbadem Adana Hastanesi	455 44 44
Medical Park Adana Hastanesi	459 22 22
Medical Park Seyhan Hastanesi	456 19 00
Başkent Hast (Seyhan)	458 68 68
Başkent Hast (Yüreğir)	327 27 27
Algomed Hastanesi	333 00 99
Dünya Göz Adana Hastanesi	413 79 63
Güzelyalı Hastanesi	770 70 70
Ortaoğlu Hastanesi	454 44 30
Sezar Hospital Hastanesi	205 55 55
Acıbadem Ortopedia HASTanesi	436 81 10
Özel EPC Hastanesi	444 2 036

KURUM VE KURULUŞLAR

Gar Danışma	453 31 72
ASKİ Genel Müdürlüğü	457 10 25
Emmiyet Müdürlüğü	435 31 95 - 99 (5 Hat)
İl Sağlık Müdürlüğü	458 84 06 - 458 84 07
TCDD 6.Bölge Müd.	453 69 14 (6 Hat)
Tarım İl Müdürlüğü	344 17 17 - 3441954
Sigorta Müdürlüğü	363 01 91(4 Hat)
Bağ-Kur İl Müdürlüğü	351 89 00 - 352 18 33
DSİ 6. Bölge Müdürlüğü	450 05 90 (9 Hat)
Toroslar EDAŞ	346 09 51 (4 Hat)
Kültür Müdürlüğü Santral	458 84 31
Devlet Tiyatrosu Müd.	352 33 55
Turizm Müdürlüğü Sant.	363 14 48
Kızılay	454 26 08 - 454 72 99
İl Sağlık Müdürlüğü	324 70 03 (5 Hat)
Özel İdare	458 04 65
İl Savunma Müdürlüğü	227 28 54
Vergi Dairesi Başk.	352 17 14
Defterdarlık	458 83 70 - 458 83 60
Nüfus ve Vatandaşlık İşl.	458 84 25

BELEDİYELER

Büyükşehir	455 35 00
Seyhan	432 74 74
Yüreğir	321 61 61
Aladağ	591 20 18
Ceyhan	0850 305 01 53
Fekke	741 21 27
İmamoğlu	892 17 17 (3 Hat)
Karaisalı	551 32 80-81
Karataş	681 32 08 - 681 30 45
Kozan	515 84 00 - 515 83 95
Pozantı	581 30 27-28
Saimbeyli	761 2126
Tufanbeyli	781 83 91
Yumurtalık	671 20 17
Sançam	341 08 08 - 341 03 00 - 341 41 09
Çukurova	239 64 64

MERKEZE BAĞLI KARAKOLLAR

Akıncılar Sançam Karak.	321 17 90
Bağlar Karakolu	454 15 66
5 Ocak Karakolu	352 63 47
Eski İstasyon karakolu	435 94 22
Garajlar Karakolu	428 72 29
Hürriyet Karakolu	352 63 54
100.Yıl Karakolu	239 04 84
Ş. Rüştü Bayram Karakolu	256 80 70
Köprübaşı Karakolu	321 17 91
Şakirpaşa Karakolu	436 10 31
Ş.Erdoğan Çıtaç Karakolu	453 33 00
S.M. Ali Arslan Karak.	435 06 20
Cumhuriyet Karakolu	329 00 35
Fatih Karakolu	235 30 72
Üniversite Karakolu	338 61 04

OTELLER

**** Sheraton Grand Adana Hotel	237 17 17
****Dedeman Adana Otel	666 00 06
****Seyhan Otel	455 30 30
**** Divan Otel	342 17 00
****Hilton Otel	355 50 00
****Büyük Sürmeli Otel	352 36 00
****Şenbayrak Otel	666 00 00
****Mavi Sürmeli Otel	363 34 37
****Erten Otel	359 53 98
****Çukurova Erten Otel	233 10 10
****Çukurova Park Otel	363 37 77
****Rıva Reşatbey Otel	401 00 00
****Sirin Park Otel	363 0707
****İnci Otel	431 18 18
****Sedef Otel	435 02 53
**** Otel Adanava	370 01 01
**** Adana Plaza Otel	453 16 16
**** Adana Park Otel	432 69 69
***Mercan Otel	351 26 03
***Emir Royal Otel	359 69 69
****Şehri Saray Apart Otel	458 21 21
**** Park Royal Otel	363 53 53
**** Ömür Otel	435 94 30

RESTAURANTLAR

Şef Balık	233 23 01
Maki Restorant	2325212
Kaktüskent	234 70 70
Onur kebab-lahmacun salonu	4546630
.....	4582160 - 4539505
Baba Onbaşılar	454 58 24
Yeni Dostlar Restaurant	459 59 44
Çapa Restaurant	225 07 07
Asmaaltı Restaurant	261 12 20
Yüzevler Restaurant	454 75 13
Mesut Restaurant	365 01 27
Golcuoğlu Restaurant	421 61 13
Kolcuoğlu Restaurant	321 64 57
Seyhan Uptown Restorant	226 80 80
Menekşe Restaurant	234 35 50
Eyyan Kebab	232 56 86
Eyyan Kebab Hacı Bayram Şubesi	365 55 55
Güneş 2	225 68 94
Lagos	235 26 26
Hasan Usta	247 00 00
Gölevi Restaurant	247 19 29



HAKAN TOYTEKİN

Cennetten tapu satan adam: Banker Kastelli

1980'lerin başında taşı toprağı altın İstanbul, sadece eşsiz Boğaz manzarasından ibaret bir şehir değildi. Kısa yoldan köşeyi dönme sevdalarının, umut tacirliğinin ve hesapsız vaatlerin hüküm sürdüğü devasa bir pazar yeri idi. Ve o pazarın tam ortasında, elindeki senetlerle insanlara adeta cennetten tapu satan bir adam duruyordu: Abidin Cevher Özden, namıdiğer Banker Kastelli...

Bugün köşemizde, açgözlülükle umut arasındaki o ince çizgiyi ve hafızalarımızdan silinmeyen Banker Kastelli'nin vurgun faciasını yeniden hatırlıyoruz.

Hadi başlayalım...

1980 darbesiyle kabuk değiş-tiren Türkiye'de insanlar paralarını kurumsal bankalara değil, doğ-

rudan bir isme, bir şahsa emanet etti. Reklamlarla büyüyen, gazetelerin manşetlerinde parlayan ve çok kısa sürede milyonlar kazanı, aslında bir dönemin kestirmeden zengin olma hayalini simgeliyordu.

Kastelli sadece faiz dağıtmıyordu, 1970'lerin yokluğundan ve darlığından bunalmış insanlara büyüleyici bir sınıf atlama vaadi satıyordu. Ekranların en sevilen yüzleri, dönemin en popüler sinema starları ve ses sanatçıları, sanki bir devlet projesini müjdercesine onun reklamlarında boy gösteriyordu.

Kısa yoldan zengin olma hayali kuranlar; maaşını, yılların birikimi olan emekli ikramiyesini, esnaf sermayesini, başını sokacağı evini ve arabasını yani kelimenin tam anlamıyla tüm ömrünü onun masasına bırakırken, arkasında ki o devasa şöhet ordusu halka sonsuz güven veriyordu. Sistemin zirvesindeyken toplanan para, bugünün ekonomisiyle kıyaslandığında milyarlarca dolarlık devasa bir vurguna işaret ediyordu. Ancak ihtişamlı reklamların, lüks ilanların

ve ışıltılı resepsiyonların altında derin bir boşluk ve yaklaşmakta olan büyük bir felaket yatıyordu.

Her saadet zinciri gibi, bu finansal cambazlık da kendi kaçınılmaz sonuna mahkûmdu. 1982 yazında o büyük yapının ilk derin çatlakları belirdi. Yüz binlerce insan bir sabah uyandıklarında, ellerindeki süslü kâğıt parçalarının tam bir hiçliğe dönüştüğünü dehşetle anladılar. Kastelli bir gecede ülkenin en büyük finans gururundan, en büyük hayal kırıklığına dönüştü.

O ihtişamlı ofislerin kapıları tek tek kapandı, ışıklar söndü, telefonlar sustu. On binlerce ailenin kurduğu pembe hayaller; Ankara'nın soğuk ve karanlık sokaklarında, icra koridorlarında ve dökülen gözyaşlarında kaybolup gitti. Geride sadece kaybedilen paralar kalmadı; bir toplumun geleceğe dair güven duygusu, emeklilik huzuru ve insani umutları da o ağır enkazın altında kaldı.

Takvimler 2008 yılını gösterdiğinde, o görkemli günlerden geriye sadece derin bir yıkım ve unutulmak istenen hatıralar kalmıştı.

Banker Kastelli, Kadıköy'deki ofisinde başına dayadığı silahla hayatına son verdiğinde, bu trajik son arkasından bıraktığı binlerce mağdurun ahını tescilleyen acı bir kaçıştı. O gün Kadıköy'ün ara sokaklarında patlayan silah sesi; 80'li yıllarda başlayıp on binlerce yuvayı sefaletle sürükleyen, adaletin hiçbir zaman tam tecelli edemediği o büyük vurgunun trajik ve gecikmiş reçetesi idi.

Banker Kastelli tek başına bir adamın adı mıydı, yoksa toplumsal hafızamızın kısa yoldan zengin olma hırsıyla kendine kurduğu kolektif bir tuzak mı?

Bugün geriye dönüp baktığımızda gördüğümüz tek şey; insanların masum umutlarının bir finansal cambazın vicdansızlığına nasıl buharlaştığıdır. 80 darbesiyle yönü değişen Türkiye'nin en karanlık, en gerçek ve en unutulmaz illüzyonuydu. Kastelli bu dünyadan göçüp gitti; fakat geride bıraktığı kandırılmışlık hissi, bu toprakların finansal hafızasında hâlâ kapanmayan, sızlayan bir yara gibi duruyor.

Girne açıklarında yaşanan faciadan kurtulan Adanalı gençler ailelerine kavuştu, yaşadıklarını anlatan gençler şok edici detaylar paylaştı

Gemiye ilk terk eden kaptanmış!



KKTC'nin Girne açıklarındaki feribot faciasından kurtulan Adanalı 3 genç memleketlerine döndü. Faciadan kurtulan gençler yaşadıklarını anlattı.

Girne'deki feribot faciasından kurtulan arkadaşlar Sudanaz Sönmez, Burak Can Keskin ve Burak Arif Kaya, memleketleri Adana'ya havayoluyla döndü. AFAD ekipleri tarafından Çukurova Havalimanı'nda karşılanan gençler, ailelerine kavuştu. KKTC'deki feribottan kurtulan Sudanaz Sönmez'i, Kozan ilçesindeki Şevkiye Mahallesi'ndeki ailesi büyük sevinçle karşıladı. Ablası Gamze Sönmez, 4 gündür hiç uyumadığını, kız kardeşine kavuşmayı beklediğini söyledi.

“Gemi batarken ilk terk eden kaptan”

Yaşadıklarını anlatan Sudanaz Sönmez, “Kaptanı ilk uyardıklarında Mersin Limanı'na kadar duramam, yacaklarının söylediğini ve gemi batarken bile hala ‘sakın olun, bir şey yok’ dediler. Batarken ilk terk eden kaptan, yedek kaptandı. İnsanlar el uzatırken hepimiz bakıyorduk, hiçbir çalışan yoktu.

El ele tutuşarak birbirimizi çıkardık. Ben Kozanlı arkadaşlarımızla limana inince bayıldım. Kayıplarımızın bulunması öncelik. Hukuki süreç devam ediyor. Cumhurbaşkanımızdan, AFAD'dan, Türk Konsolos-

luğu'ndan destekleri için ve Kozan Belediye Başkanımız Mustafa Atlı'ya çok teşekkür ederim. Annemi görünce o ağladı, eve çıkınca ben de ağladım” diye konuştu.

Anne Selcan Sönmez, kızına gözyaşları içinde sarı olarak, “Kızıma kavuştuğum için çok mutluyum. Ailesini kaybedenlere başsağlığı diliyorum. Biz çok kötüydük, onları düşünmüyorum bile” diye konuştu.

“Camı kırarak çıktım çok dalga vardı”

Arkadaşlarının yanına ziyarette giden ve feribotta birlikte dönerken faciayı yaşayan Burak Can Keskin ise, “Allah bir daha göstermesin. Biz gittiğimizde yerler isladı. Herkes kaptana bildirmiş ama ‘ben burada yıllardır kaptanım’ demiş. Camı kırarak çıktım. Çok dalga vardı, o can havliyle bilsen de kurtulamazdım. Herkes kendi canının derdine düştü. Zaten durdu ve geminin batması ile durması bir oldu” diye konuştu.

Feribot faciasından kurtulan Burak Can Keskin'in annesi Güldühan Keskin de, “Oğlum aradı. ‘Anne, biz ölüyoruz. Hakını helal et anne’ diye feryat etti. Oğlumun sesi ve diğerlerinin sesi. ‘Anne seni seviyorum, hakını helal et’ demesi ile ben bittim. O kaptanlar da aynı acıyı tatsın. Bir de ‘Haklarını helal etsin’ diyorlar mı? Asla hakkımızı helal etmiyoruz” dedi.



Baba Cem Keskin ise, oğlunun şaka yaptığını düşündüğünü belirterek, “‘Baba, gemi batıyor’ demesi ile ‘Yekek, bot yok mu?’ dedim. ‘Helal olsun oğlum’ dedim. Limana varınca haber verdi, ben büyük sevinç yaşadık” diye konuştu.

“8 aylık hamile kadını pencereden ayaklarından çıkardım”

7 kişiyi camı kırarak kurtardığını söyleyen Burak Arif Kaya ise, “Gemiye bindik. İlk bastığımızda su vardı. Kaptana sordum, ‘civatardan su alıyor’ dedi. ‘Emin misin, batmadan gideceğimize?’ dedim. Bana, ‘sen 5 yıllık okul okuyorsun, ben 10 yıllık okul okuyorum’ dedi bana. Gemiden çıktım, ‘kalkıyoruz’ dediler, gemiye geri bindim. 8-9 kilometre gittik gitmedik. Yardımcı kaptan, ‘Sakin olun, bir şey yok’ dedi. 2 dakika geçti, geminin içi su dolmaya başladı. Yanımda ufak çocuk, ‘gemi batacak’ dedi. İlerledik, ses gelince gemi her yerden su alıyor, kapılar kilitli.

‘Benim de annem babama var’ diyerek elde imkân varken kurtardım. 8 aylık hamile kadını pencereden ayaklarından çıkardım. Kolumla vura vura çıkardım. 3 çocuk ve yaşlı bir amcayı çıkarmaya çalıştık. Mazotlu su, kayıyordu. Cumhurbaşkanımızdan ve belediye başkanımızdan Allah razı olsun” şeklinde konuştu. (5 OCAK/İHA)

Camiye namaz kılmaya gitti, yankesicilerin hedefi oldu

Adana'da namaz kılmak için camiye giden kadının yankesicilik yöntemi ile cüzdanı ve 2 gram altını çalındı, o anlar anbean güvenlik kamerasına yansıdı. Yakalanan şüphelilerden birisi, “Ben yapmadım, yanımdaki yaptı” diyerek suçu arkadaşına attı. Şüpheli tutuklanırken, arkadaşısını yakalama çalışması sürüyor.

MERDİVEN ÇIKARKEN KAPKAÇ YÖNTEMİYLE ÇALDILAR

Olay, Tepebağ Mahallesi Kemeraltı Camii'nde meydana geldi. İddiaya göre, E.Ö. namaz kılmak için camiye gitti. Camiden içeri girip merdivenlerden üst kata çıkarken 2 kadın şüpheli, E.Ö.'nün cebindeki 2 gram altın ve cüzdanı kapkaç yöntemiyle çaldı. Bu anlar ise anbean güvenlik kamerasına yansıdı.

E.Ö. namazını kılıp camiden çıktıktan sonra cüzdanı ve altınının olmadığını fark etti. Yapılan ihbar üzerine bölgeye Asayiş Şube Müdürlüğüne bağlı Hırsızlık ve Yankesicilik Büro Amirliği ekipleri sevk edildi. Polis yaptığı güvenlik kamerası incelemesinde şüphelilerin A.G. ile E.Ç. olduğunu belirledi. E.Ç. yapılan operasyon ile yakalandı. A.G.'in ise yakalama çalışması devam ediyor.

E.Ç., emniyetteki sorgusunda suçlamaları kabul etmezken, “Ben yapmadım, yanımdaki yaptı” dediği öğrenildi. İşlemlerinin ardından adliyeye sevk edilen şüpheli çıkarıldığı mahkemeye tutuklandı. (5 OCAK/İHA)



ZAYI

Adana İl Göç İdaresi'nden almış olduğum Geçici Koruma Kimlik Kartım kayboldu. Hükümsüzdür Ahmed MEVLA



Yerel Süreli Yayın

5 Eylül 2026 Cumartesi

Yıl: 27 Sayı: 7916

Gazetemiz basın meslek ilkelerine uymaya kamuoyu önünde söz vermiştir. Köşe yazarlarından yazarların kendisi sorumludur.

Kurucu ve 5 Ocak Medya Onursal Başkanı
Savaş ÇOKDUYGULU

Genel Koordinatör
Zafer Han ÇOKDUYGULU

İDARE YERİ: Atatürk Cd. K. Özüllü İş Merkezi Kat: 12 Seyhan /ADANA

Tel: 0 322 459 79 84

e-mail: adana5ocakgazetesi@gmail.com

UETS: 15615-16776-38978

İmtiyaz Sahibi
Mehmet ŞAHİN

Hukuk Danışmanı: Av. Rıfki BAŞLAMİŞLİ

Dağıtım: Kadir Dağıtım/Mukader Barut

Adres: Demetevler Mahallesi 53005 Sokak No 2 Seyhan/Adana

Tel: 0.322.346 66 81-0412 223 0166

Abone Dağıtım: Ümmet Eren:

0 531 270 82 55

Genel Yayın Yönetmeni
Sefa SAYGIDEĞER

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Ergun KARA

Haber Müdürü
Murat GEGİN

Görsel Yönetmen: Figen EKİZ

OFSET HAZIRLIK:

5 Ocak Gazetesi Tesisleri

BASKI:
Arslan Güneydoğu Gazetecilik, Matbaacılık ve Kağıtçılık A.Ş.
Yeni Doğan Mh. 2108 Sk. No: 13/A
Tlf: 0322 3460371 Yüreğir/ADANA



CHP Adana İl Başkanı Orhan Bayram, CHP Çukurova İlçe Başkanlığı'nda düzenlenen devir teslim törenine katılarak ilçe başkanlığını Hasan Aslan'a teslim etti

CHP Çukurova'da Aslan dönemi başladı

Cumhuriyet Halk Partisi Çukurova İlçe Başkanlığı'nda yeni dönem resmen başladı. CHP Adana İl Başkanı Orhan Bayram'ın katılımıyla gerçekleştirilen devir teslim töreninde Çukurova İlçe Başkanlığı görevi Hasan Aslan'a teslim edildi.

Partililerin yoğun katılım gösterdiği törende konuşan CHP Adana İl Başkanı Orhan Bayram ile CHP Çukurova İlçe Başkanı Hasan Aslan, parti örgütüne birlik ve beraberlik mesajları verdi.

BAYRAM: "EN GÜZEL CEVAP BURADAKİ KALABALIK"

17 Haziran'da CHP Adana İl Başkanlığı görevine geldiğini hatırlatan Orhan Bayram, geçen süreçte Adana örgütünün yeniden yapılandırılması için yoğun bir çalışma yürüttüklerini söyledi.

Göreve geldiği dönemde CHP'de büyük bir dağılma yaşanacağı yönünde söylemler ortaya atıldığını ifade eden Bayram, "Birileri öyle bir fırtına estirmeye çalıştı ki sanki biz gittik, Cumhuriyet Halk Partisi'nde Allah'ın bir kulu kalmayacak. Ben görevi kabul ettiğimde, 'Sen kabul etmesen bu görevi yapacak hiç kimse yok' diyorlardı. Onlara en güzel cevabı Cumhuriyet Halk Partililer verdi. İki buçuk ay sonra bunun kanıtı işte buradaki kalabalıktır" dedi.

"CHP'DE BİZ MAL SAHİBİYİZ"

Partiden ayrılan isimlere de göndermelerde bulunan Bayram, CHP'nin köklü siyasi geleneğine dikkat çekti.

Bayram, "Oturdugum kendi mülküm olan evimde bile kendimi kiracı gibi görebilirim. Deprem olur, yıkılabilir."

lir. Ama Cumhuriyet Halk Partisi'nde biz mal sahibiyiz" ifadelerini kullandı.

SIRADA YUMURTALIK VAR

Adana'daki 15 ilçeden yalnızca Yumurtalık'ta sürecin tamamlanmadığını açıklayan Bayram, buradaki yapılanmanın da önümüzdeki hafta sonuçlandırılmasının planlandığını söyledi.

Bayram, "Önümüzdeki hafta orayı da bitirdiğimizde Adana'da 15 ilçemizde, il yönetimimizle birlikte bundan sonra Genel Başkanımız Adana'da ciddi katılımlı bir etkinliğe davet edeceğiz" ifadelerini kullandı.

BAYRAM: "HASAN ASLAN İLE 35 YILLIK DOSTLUĞUMUZ VAR"

Hasan Aslan'a yeni görevinde başarılar dileyen Orhan Bayram, Aslan ile yaklaşık 35 yıllık bir dostluklarının bulunduğunu söyledi.

Bayram, "Çukurova İlçe Başkanımız, kıymetli abimiz, dostum; yaklaşık 35 yıla yakın bir dostluğumuz var. Gençlik kolları serüvenimizden bu yana desteğini ve katkısını esirgememişti. Kendisine başan diliyorum, hayırlı olsun diyorum" dedi.

HASAN ASLAN: "ARINDIKÇA ÇOĞALIYORUZ"

Görevi devralan CHP Çukurova İlçe Başkanı Hasan Aslan ise sıcak havaya rağmen törene katılan partililere teşekkür ederek, özellikle gençlerin ve kadınların parti mücadelesindeki önemine vurgu yaptı. Partide son dönemde yaşanan ayrılıkları değerlendiren Aslan, "Arındıkça çoğalıyoruz. Çok samimi söylüyorum; bu süreç içerisinde başka yere, başka partiye gitmek isteyen birçok arkadaşımız,

'Biz geldik, gitmiyoruz' dedi. Doğru olan da budur. Bizim amacımız ufalarak değil, çoğalarak iktidar olmaktır" diye konuştu.

"AYRILANLAR DA BİZİM KARDEŞLERİMİZ"

Partiden ayrılan isimlere karşı kötü bir dil kullanmayacaklarını ifade eden Aslan, CHP'de yeniden birlikteliğin sağlanması gerektiğini söyledi.

Aslan, "Ayrılan arkadaşlarımızın içerisinde çok kıymetli dostlarımız var. Asla kötü bir dil kullanmayacağız. Asla ayrıştırıcı bir noktada olmayacağız. Onlar da bizim kardeşlerimiz" ifadelerini kullandı.

Eleştiri ile hakaretin birbirinden ayrılması gerektiğini vurgulayan Aslan, "Kötü bir dil hiçbirimize yakışmıyor. Eleştiri başka bir şeydir, küfretmek başka bir şeydir. Kin ve nefret üzerinden siyaset olmaz" dedi.

"BENİM GÜNDEMİM ÇUKUROVA"

Yeni görevinde bütün enerjisini Çukurova'ya vereceğini vurgulayan Aslan, "Şu anda benim gündemimde başka hiçbir şey yok. Ben Çukurova'da yapabileceğimin en iyisini yapacağım. Gençlerimizle, kadınlarımızla, Çukurova örgütümüzle uğraşacağım. Başka hiçbir işim, başka hiçbir uğraşım olmayacak" dedi.

Parti içerisinde dayanışmanın önemine işaret eden Aslan, "Herkes kendi kapısının önünü temizlemek zorundadır. Birbirimize destek vererek, kol kola girerek çalışacağız. Geçmiş unutacağız. Böyle bir kin ve nefret üzerinden siyaset olmaz" ifadelerini kullandı. (5 OCAK/CHP ÇUKUROVA BÜLTEN)

Feribot faciasını Meclise taşıdı

CHP Mersin Milletvekili Gülcen Kış, GİRNE-Taşucu seferini yapan geminin alabora olmasıyla yaşanan facianın ardından CHP Ankara Milletvekili Semra Dinçer ve CHP Hatay Milletvekili Nermin Yıldırım Kara ile birlikte Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde temaslarda bulundu. Kriz masasından GİRNE Limanı'na, arama-kurtarma çalışmalarından acılı ailelere kadar süreci sahada takip eden Kış, facianın tüm yönleriyle aydınlatılması için soru ve araştırma önergeleri hazırladıklarını belirterek, "1 Ekim'de açılacak Gazi Meclisi-mizde bu facianın nedenlerini, varsa ihmalleri ve sorumlulukları ilk gündemlerimizden biri yapacağız. Bu dosyanın kapanmasına izin vermeyeceğiz" dedi.

30 Ağustos'ta GİRNE-Taşucu seferini yapan geminin alabora olması sonucu yaşanan facianın ardından CHP heyeti Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne giderek arama-kurtarma çalışmalarını ve kazanın ardından yürütülen süreci yerinde takip etti.

CHP Mersin Milletvekili Gülcen Kış, CHP Ankara Milletvekili Semra Dinçer ve CHP Hatay Milletvekili Nermin Yıldırım Kara'dan oluşan heyet, kazanın ardından oluşturulan kriz masasından GİRNE Limanı'na kadar bir dizi temas gerçekleştirdi.

Heyet; KKTC İçişleri Bakanı Dursun Oğuz, Türkiye Cumhuriyeti Lefkoşa Büyükelçisi Ali Murat Başçeri ve yerel yönetim temsilcileriyle bir araya gelerek arama-kurtarma faaliyetleri, kayıp vatandaşların durumu, kazaya ilişkin yürütülen çalışmalar ve ailelere yönelik süreç hakkında bilgi aldı.

GİRNE LİMANI'NDA AİLELERİN YANINDA OLDULAR

CHP heyeti, arama-kurtarma çalışmalarının sürdüğü GİRNE Limanı'nda yakınlarından gelecek haberi umutla bekleyen ailelerle bir araya geldi. Ailelerin taleplerini ve yaşadıkları sorunları dinleyen Kış, Dinçer ve Kara, Deniz Kuvvetleri Komutanlığına ait TCG Alemdar ve TCG Işın gemilerinin bölgede sürdürdüğü arama-kurtarma çalışmalarını da yerinde takip ederek yetkililerden bilgi aldı.

Heyet ayrıca GİRNE Limanı'nda facia ve devam eden arama-kurtarma çalışmalarına ilişkin basın açıklaması gerçekleştirdi.

Gülcen Kış, ailelerin yaşadığı bekleşimin tarif edilemez olduğunu belirterek, "Eşinden, evladından, yakınından gelecek bir habere tutunan ailelerimizin yanındayız. Denizde ekiplelerimiz gece gündüz mücadele ederken karada her dakika biraz daha ağırlaşan bir bekleşim vardı. O ailelerin gözlerindeki umudu

da acıyı da gördük. Onları bu süreçte yalnız bırakmayacağız" ifadelerini kullandı.

HAYATINI KAYBEDENLERİN AİLELERİNE TAZİYE ZİYARETLERİ

Kış, facia da hayatını kaybeden vatandaşların cenaze törenlerine katılarak ve ailelerine taziyе ziyaretlerinde bulunarak acılarını paylaştı.

Yaşanan kayıpların yalnızca ailelerin değil Mersin'in ve Türkiye'nin ortak acısı olduğunu vurgulayan Kış, hayatını kaybeden vatandaşlara Allah'tan rahmet; ailelerine, yakınlarına ve sevenlerine başsağlığı ve sabır diledi.

Kış, "Bir canımızı dahi geri getiremeyiz. Ancak geride kalan ailelerimize karşı çok büyük bir sorumluluğumuz var. Onların cevap beklediği hiçbir sorunun cevapsız kalmasına izin veremeliyiz" dedi.

FACİA İÇİN SORU ÖNERGESİ VE MECLİS ARAŞTIRMASI

Kış, KKTC'de yürütülen temaların ardından GİRNE-Taşucu faciasının bütün yönleriyle araştırılması için parlamenter girişimlerde de bulundu.

Hazırlanan yazılı soru önergesinde geminin sefer öncesindeki teknik ve idari denetimleri, sefer güvenliği, yolcu ve mürettebatın güvenliğine yönelik tedbirler, kazaya ilişkin yürütülen idari incelemeler ve arama-kurtarma sürecine ilişkin kamuoyunda yanıt bekleyen soruların açıklığa kavuşturulması istendi.

Kış ayrıca facianın nedenlerinin bütün boyutlarıyla ortaya çıkarılması, varsa ihmal ve denetim eksikliklerinin belirlenmesi, sorumluların tespit edilmesi ve benzer faciaların yeniden yaşanmaması için gerekli tedbirlerin belirlenmesi amacıyla Meclis Araştırması açılmasını istedi.

Araştırma önergesinde deniz yolu taşımacılığındaki denetim mekanizmalarının, gemilerin teknik yeterlilik ve güvenlik koşullarının, acil durum prosedürlerinin, arama-kurtarma kapasitesinin ve kurumlar arasındaki koordinasyonun kapsamlı biçimde incelenmesi talep edildi.

(5 OCAK/ANKARA/BÜLTEN)



Velilere ve çocuklara okul öncesi sağlık önerileri

Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Uzmanı Dr. Cemal İncedere, yeni eğitim-öğretim döneminde çocukların hastalıklardan korunması için dengeli beslenme, düzenli uyku, el hijyeni, fiziksel aktivite ve kapalı ortamların havalandırılmasının önemine dikkat çekti.

Eğitim-öğretim döneminin başlamasıyla birlikte çocuklar yeniden kalabalık sınıflar, servisler ve kapalı ortamlarda zaman geçirmeye başlayacak. Bu ortamlarda çocukları hastalıklardan tamamen korumak mümkün olmasa da alınacak önlemlerle hastalık riski azaltılabilir.

Konuyla ilgili açıklamalarda bulunan Medline Adana Hastanesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Uzmanı Dr. Cemal İncedere, okullar açılmadan birkaç gün önce uyku, beslenme ve günlük hayat düzeninin okul temposuna uygun hale getirilmesinin çocukların yeni döneme daha sağlıklı başlamasına yardımcı olacağını söyleyerek ebeveynlere yönelik uyarı ve önerilerde bulundu.

"Bağışıklığı dengeli beslenmeyle destekleyin"

Çocukların bağışıklık sisteminin sağlıklı çalışmasında yeterli ve dengeli beslenmenin önemli olduğunu belirten Dr. İncedere, "Günlük beslenmede sebze ve meyvelerin yanı sıra süt ve süt ürünleri, yumurta, et, balık, kuru baklagiller ve tam tahıllı ürünlere yer verilmelidir. Özellikle okul döneminde şekerli içecekler, paketli atıştırmalıklar ve aşırı işlenmiş gıdalar yerine besin değeri yüksek seçenekler tercih edilmelidir" dedi.

Beslenme çantasının da önemli olduğunu ifade eden İncedere, "Beslenme çantasına meyve, ayran, yoğurt, kuruyemiş veya tam tahıllı bir sandviç gibi alternatifler eklenebilir" diye konuştu.

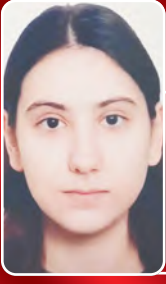
"Uyku düzenini okuldan önce değiştirin"

Yaz döneminde geç saatlere kadar uyanık kalmaya alışan çocukların uyku düzeninin okul açıldıktan sonra bir anda değiştirilmemesi gerektiğini söyleyen İncedere, "Uyku saatinin okul başlamadan birkaç gün önce kademeli olarak erkene çekilmesi daha doğru bir yaklaşımdır. Yeterli ve kaliteli uyku; büyüme, öğrenme, dikkat ve bağışıklık sistemi açısından önem taşır" ifadelerini kullandı.

"El hijyenini alışkanlığa dönüştürün"

Okullarda çocukların gün boyunca birçok ortak yüzeye temas ettiğini kaydeden İncedere, "El hijyeni enfeksiyonlardan korunmada önemli bir adımdır. Çocuklara özellikle yemeklerden önce, tuvalet sonrasında ve dışardan geldiklerinde ellerini uygun şekilde yıkamaları öğretilmelidir. Kişisel havlu, su şişesi ve beslenme araçlarının paylaşılması da önemlidir" dedi. (5 OCAK/BÜLTEN)




**HABİBE
ALACA**
**Okulu Boyamak
Kolay, Başarıyı
Artırmak Zor**

Bir okulun başarısı, boyanan duvarlarla, yenilenen bahçe düzenlemeleriyle ya da sosyal medyada paylaşılan gösterişli fotoğraflarla ölçülmez. Bir okulun gerçek başarısı; öğrencilerinin akademik gelişimiyle, sosyal başarıyla, aldığı eğitimin niteliğiyle ve mezun ettiği çocukların

geleceğe ne kadar donanımlı hazırlandığıyla ölçülür.

Ne yazık ki Adana'da bazı okul yöneticilerine baktığımızda, eğitimden çok algı yönetimine önem verildiğini görüyoruz.

Sosyal medya hesapları incelendiğinde neredeyse her gün aynı tür paylaşımlar karşımıza çıkıyor. Boyanan duvarlar, yenilenen sınıflar, yapılan çevre düzenlemeleri, dikilen çiçekler, değiştirilen tabelalar...

Elbette bunların yapılması önemlidir. Hiç kimse okulun bakımsız olmasını savunmaz. Ancak okul müdürlüğü sadece boya yaptırmak, duvar ördürmek ya da çevre düzenlemesi yaptırmaktan ibaret değildir.

Asıl mesele, o okulun eğitim seviyesini yükseltebilmektir.

Peki aynı müdürlerin kaç tane-si okulunun akademik başarısını paylaşıyor?

Kaç tanesi öğrencilerinin sınav sonuçlarını, okuma alışkanlığını artırmak için yaptığı projeleri ya da eğitimde yakaladığı gelişimi kamuoyuyla paylaşıyor? İşte cevaplanması gereken soru budur.

Bir okulun en büyük reklamı, mezun ettiği başarılı öğrencileridir. Eğer öğrenciler başarılarıyla konuşulmuyorsa, sosyal medyada paylaşılan boya badana fotoğrafları gerçeği değiştirmez.

Daha da düşündürücü olan ise

bazı öğretmenlerin, görev yaptıkları okulun bulunduğu bölgede yaşamalarına rağmen kendi çocuklarını çalıştıkları okula göndermek yerine farklı okulları tercih etmeleridir. Bu durum üzerinde herkesin düşünmesi gerekir.

Bir eğitimci bile kendi okulunu çocuğu için yeterli görmüyorsa, burada sadece velilerin değil, eğitim yöneticilerinin de kendilerine şu soruyu sorması gerekir: "Biz nerede hata yapıyoruz?"

Eğitimde başarı; sosyal medya beğenileriyle değil, sınıflardaki öğrenme kalitesiyle ölçülür. Bir okulun duvarları pırıl pırıl olabilir ama sınıflarında akademik başarı

istenilen seviyede değilse, o okulun asıl sorunu çözülmüş sayılmaz.

Artık eğitimde vitrin anlayışından vazgeçilmelidir. Okul yöneticileri enerjilerini kişisel tanıtıma değil; öğretmenlerin gelişimine, öğrencilerin başarısına, bilimsel ve sosyal projelere ayırmalıdır. Çünkü eğitim, reklamla değil emekle yükselir.

Adana'nın ihtiyacı daha fazla fotoğraf paylaşan okul müdürleri değil; öğrencilerinin başarısıyla adından söz ettiren okul yöneticileridir. Boya solar, duvar eskir, tabelalar değişir. Ama iyi bir eğitim, bir çocuğun hayatını sonsuza kadar değiştirir.

İşte asıl yatırım da, asıl başarı da budur.

Kırtasiyeciler sorunlarına çalıştay ile çözüm aradı

5 Eylül Uluslararası Akbaba Farkındalık Günü'nde WWF-Türkiye'den çağrı; Akbabalar varsa denge var

Doğanın temizlikçileri

WWF-Türkiye, 5 Eylül Uluslararası Akbaba Farkındalık Günü'nde "doğanın temizlikçileri" olarak bilinen akbabaların ekosistemlerin sağlıklı işleyişindeki kritik rolüne dikkat çekerken, Gözüm Doğada uygulamasıyla herkesi doğa gözlemlerini kayıt altına alarak türlerin korunmasına katkı sunmaya davet ediyor.

Doğada yaşamın devamlılığı, farklı türlerin birbirini tamamladığı hassas bir dengeye dayanıyor. Bu dengenin önemli parçalarından biri olan ve hayvan leşleriyle beslenen akbabalar, güçlü mide asitleri sayesinde hastalık etkenlerini ortadan kaldırarak ekosistemlerin sağlıklı işleyişine katkı sağlıyor. Bu özellikleri nedeniyle akbabalar "doğanın temizlikçileri" olarak anılıyor.

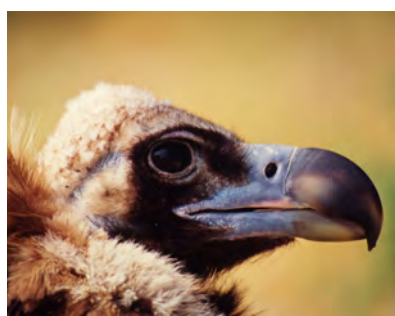
Sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlıyor

Akbabalar, leşleri çürüten tüketimleriyle sera gazı emisyonlarının azaltılmasına da yardımcı oluyor. Yalnızca Amerika kıtasında akbabaların yılda yaklaşık 12 milyon metrik ton CO eşdeğeri emisyonun atmosfere salınmasını önlediği; bunun yaklaşık 2,6 milyon otomobilin yıllık emisyonuna eşdeğer olduğu hesaplanıyor.

Türkiye dört akbaba türüne ev sahipliği yapıyor

Avustralya ve Antarktika kıtaları hariç dünya geneline yayılmış 23 akbaba türü bulunuyor. Türkiye ise, kara akbaba (Aegypius monachus), kızıl akbaba (Gyps fulvus), sakallı akbaba (Gypaetus barbatus) ve küçük akbaba (Neophron percnopterus) olmak üzere dört akbaba türüne ev sahipliği yapıyor. Türkiye'de görülen en büyük akbaba türü olan kara akbaba, aynı zamanda dünyanın en ağır uçan kuşlarından biri olarak öne çıkıyor. Kuş gözlemciler arasında canat halı lakaplı kara akbabanın uzun açıklığı 250-310 cm, ağırlığı ise 6,3-11,5 kg arasında değişiyor. Yaşam alanlarının tahrip edilmesi ve besin kaynaklarının azalması, ortalama ömrü 30 yıl olan bu tür için en önemli tehditler arasında yer alıyor.

Kara akbabadan sonra Türkiye'de görülen en büyük akbaba türü olan kızıl akbabanın görme ve işitme duyuları oldukça gelişmiştir. Kanat



açıklığı 230-280 cm, ağırlığı ise 6,2-10,5 kg arasında değişiyor. Rüzgâr türbinleri, elektrik telleri, çiftlik hayvanlarının tedavisinde kullanılan bazı ilaçlar, yaşam alanlarının tahribi ve zehirli et uygulamaları türün karşı karşıya olduğu tehditler arasında yer alıyor.

Türkiye'de görülen bir diğer tür olan sakallı akbaba, başlıca kemiklerle besleniyor. Kanat açıklığı 235-275 cm, ağırlığı ise 5-7 kg arasında değişiyor. Sakallı akbabalar; tarım ilacı kaynaklı ölümler, yüksek gerilim hatları kaynaklı çarpılmalar, kurşun zehirlenmesi, yasa dışı avcılık, besin kaynaklarının azalması, rahatsız edilme ve yaşam alanlarının daralması gibi tehditlerle karşı karşıya.

Türkiye'deki en küçük akbaba türü olan küçük akbaba ise nesli küresel ölçekte tehlike altında olan bir tür. Boyu 47-65 cm, ağırlığı yaklaşık 1,9 kg, kanat açıklığı ise 155-170 cm arasında değişiyor. Kayalıklara yuva yapan bu tür için kurşun zehirlenmesi, doğrudan ya da dolaylı zehirlenme, elektrik hatları ve rüzgâr türbinleriyle çarpışmalar ile popülasyon azalması başlıca tehdit unsurları arasında yer alıyor.

"Akbabaları korumak hepimizin katkısıyla mümkün"

WWF-Türkiye Doğa Koruma Kıdemli Uzmanı Can Yeniyurt, Uluslararası Akbaba Farkındalık Günü kapsamında şu değerlendirmede bulundu:

"Akbabalar, çoğu zaman gözden kaçan ancak ekosistemlerin sağlıklı işleyişinde kritik görevler üstlenen türler. Leşlerle beslenerek hastalık etkenlerinin yayılmasının önlenmesine yardımcı oluyorlar ve doğanın dengesinin korunmasına katkı sağlıyorlar. Buna karşılık, yaşam alanı kaybı, elektrik çarpması ve enerji altyapılarıyla çarpışma ve zehirlenme, gibi farklı tehditlerle karşı karşıyalar. Akbabalar gibi süzülerek uçan kuşlardan leyleklere, son günlerde yaşanan elektrik çarpması vakaları da bu tehditlerin güncelliğini ve önemini bir kez daha ortaya koyuyor. Türleri ve karşılaştıkları tehditleri daha iyi anlamak, gözlem yapmak ve elde edilen verileri koruma çalışmalarına kazandırmak bu nedenle büyük önem taşıyor. Vatandaşların da bu sürece katılması mümkün. Gözüm Doğada uygulamasıyla doğada karşılaştığımız türleri kayıt altına alarak vatandaş bilimine katkı sağlayabiliriz. Her gözlem, doğayı daha iyi tanımamıza ve türlerin korunmasına yönelik çalışmalarımıza destek oluyor." (5 OCAK/BÜLTEN)

Kırtasiye sektörünün çatı kuruluşu TÜKİD, T.C. Ticaret Bakanlığı ile birlikte "Güvensiz Ürüne Karşı Sıfır Tolerans- Kırtasiyede Ürün Güvenliği ve Denetimi Çalıştayı"nı düzenledi.



Türkiye genelinde kırtasiye sektörünü temsil eden ilk ve tek sivil toplum kuruluşu olan Tüm Kırtasiyeciler Derneği (TÜKİD), yaklaşık 20 milyon öğrencinin ders başı yapacağı 2026-2027 eğitim öğretim döneminin başlamasına sayılı günler kala T.C. Ticaret Bakanlığı ile birlikte "Güvensiz Ürüne Karşı Sıfır Tolerans - Kırtasiyede Ürün Güvenliği ve Denetimi Çalıştayı"nı gerçekleştirdi. Çalıştayda; kırtasiyede ürün güvenliği, Bakanlık uygulamaları, piyasa gözetimi-denetim süreçleri ve ürün güvenliği mevzuatı gibi sektörü yakından ilgilendiren konular görüşüldü.

Kırtasiye sektörünün çatı kuruluşu TÜKİD, T.C. Ticaret Bakanlığı ile birlikte "Güvensiz Ürüne Karşı Sıfır Tolerans- Kırtasiyede Ürün Güvenliği ve Denetimi Çalıştayı"nı düzenledi. 14 Eylül'de başlayacak 2026-2027 eğitim öğretim yılının öncesinde yapılan çalıştaya Ticaret Bakanlığı Ürün Güvenliği ve Denetimi Genel Müdürü Hakkı Karabörklü, Ticaret Bakanlığı İthalat Denetimleri Daire Başkanı Şeyma Bahçeci, İstanbul Gümrük ve Dış Ticaret Bölge Müdürlüğünden Bölge Müdür Yardımcısı Cengiz Üstünel, Ürün Güvenliği Denetimleri Grup Başkanları İsmail Özyurt ve Mehmet Altunöze, Ticaret Denetmeni İbrahim Çulhaoğlu, Ticaret Uzmanları Kübra Demir, Çiğdem Soygüzel Özgün ve

Ticaret Denetmen Yardımcısı Vahap Demir ile TÜKİD Yönetim Kurulu Başkanı Taha Keresteci'nin yanı sıra sektör temsilcileri katılım gösterdi.

Sektörün gündem konuları çalıştayda masaya yatırıldı

Kamuyla üst düzeyde doğrudan temas kurulan çalıştayı kırtasiye sektörü için stratejik önem arz ettiğini belirten TÜKİD Yönetim Kurulu Başkanı Taha Keresteci, "Konu çocuklarımız olduğunda herhangi bir toleransımız olamaz. Bir kalemden silgiye, boyadan oyun hamuruna kadar çocuklarımızın temas ettiği her ürünün güvenli olması gerektiğine inanıyoruz. Bu nedenle güvenli ürün konusunda tavizimiz, haksız rekabete karşı tavizimiz, çocuklarımızın sağlığını riske atabilecek ürünlere karşı ise sıfır toleransımız var. Kırtasiye sektörü olarak sektörün tüm faaliyet gruplarını kapsayan geniş bir kitleyi temsil ediyoruz. Amacımız yalnızca mevcut uygulamaları denetlemek değil; sahada karşılaştığımız sorunları doğrudan ilgili makamlarla paylaşmak, geliştirilmesi gereken alanları birlikte değerlendirmek ve ürün güvenliği konusunda kamu ile sektör arasındaki iş birliğini daha da güçlendirmek. Geçtiğimiz aylarda T.C. Ticaret Bakanlığı'na gerçekleştirdiğimiz bir dizi ziyarette sektörümüzün çözüm bekleyen yapısal sorunlarını ele almıştık. Geniş bir katılımı

gerçekleştirdiğimiz bu çalıştayda ise sektörümüzün geleceğini şekillendirecek başlıkları ilgili mercilerle birlikte masaya yatırarak karşılıklı görüş alışverişinde bulunduk. Çalıştayı, üyelerimizin sesini doğrudan yetkili makamlara duyurabilmemiz, sahadaki sorunları ortak akılla değerlendirmemiz ve kalıcı çözümler geliştirmemiz açısından son derece kritik bir rol üstlendiğine inanıyoruz. Üstlendiğimiz bu sorumluluk, sektörümüzün daha güvenli, adil ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşması açısından büyük önem taşıyor." dedi. (5 OCAK/BÜLTEN)



Baraj ve göletlere 682 bin sazan yavrusu bırakıldı

Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından yürütülen Su Kaynaklarının Bahklandırılması Projesi kapsamında Hatay'daki baraj ve göletlere 682 bin sazan yavrusu bırakıldı. Adana Seyhan Su Ürünleri Üretim Tesisi Müdürlüğü tarafından üretilen sazan yavrusu;

Reyhanlı Barajı, Yarseli Barajı, Gölbaşı Gölü, Yayladağı Barajı ve Görentaş Göleti'ne bırakıldı.

Proje kapsamında su ürünleri kaynaklarındaki doğal türlerin ve ekolojik dengenin korunması, biyolojik çeşitliliğin artırılması ve iç sular-

daki balık stoklarının desteklenmesi amaçlanıyor. Son 5 yılda Hatay'daki su kaynaklarına bırakılan sazan yavrusu sayısının 4 milyon 241 bine ulaştığı, önümüzdeki yıllarda da bahklandırma çalışmalarının sürdürüleceği belirtildi. (5 OCAK/İHA)



Cliffside Coffee, Türkiye'nin farklı şehirlerinde karşılık bulan güçlü ve sürdürülebilir bir kahve markası olmayı hedefliyor



Cliffside Coffee Kurucusu Tarık Harmancı, "Cliffside ismini taşıyan her noktada aynı ürün kalitesini, hizmet anlayışını ve marka ruhunu yaşatmak istiyoruz." dedi



KKTC Cumhurbaşkanı Ersin Tatar, Tarık Harmancı ve Cliffside Coffee personeli ile hatıra fotoğrafı çekildi

Kahve, gastronomi, sanat ve sosyal yaşam aynı çatı altında buluşuyor

Adana'da kahve, gastronomi, sanat ve sosyal yaşamı aynı çatı altında buluşturan Cliffside Coffee, özgün konsepti ve deneyim odaklı yaklaşımıyla kentin dikkat çeken buluşma noktalarından biri haline geldi. Süleyman Demirel Bulvarı'nda başlayan marka yolculuğunu Türkiye'nin farklı şehirlerine taşımayı hedefleyen Cliffside Coffee, sürdürülebilir büyüme vizyonu ile gelecek dönem çalışmalarını sürdürüyor.

NİTELİKLİ KAHVE, GASTRONOMİ VE YENİ NESİL MEKÂN DENEYİMİ

Geniş ve ferah konseptiyle hizmet veren Cliffside Coffee, nitelikli kahveyi güçlü bir gastronomi ve mekân deneyimiyle bir araya getiriyor. Özenle hazırlanan sıcak ve soğuk kahvelerin yanı sıra özgün içecekler, günlük tatlı ve pasta çeşitleri ile zengin kahvaltı alternatifleri sunan Cliffside Coffee, günün farklı saatlerinde farklı misafir profillerine hitap ediyor. Ürün çeşitliliğini sunum, servis ve kalite anlayışıyla bütünleştiren marka; misafirlerine yalnızca yeme-içme hizmeti değil, keyifli ve nitelikli bir mekân deneyimi sunmayı hedefliyor.

KAHVENİN ÖTESİNDE: SANAT, KÜLTÜR VE SOSYAL YAŞAM

Cliffside Coffee'yi farklılaştıran unsurların başında, klasik kafe anlayışının ötesine geçerek sosyal, kültürel ve yaratıcı etkinliklere alan açması geliyor. Bugüne kadar seramik, tuval boyama, çini boyama ve canlı çiçek tasarımı workshoplarının yanı sıra, kitap kulübü buluşmaları ve akademik etkinlikler Cliffside Coffee çatısı altında gerçekleştirildi. Cliffside Coffee ayrıca Adana'da ilk kez gerçekleştirilen parfüm

workshoplarına ev sahipliği yaparak kentte farklı bir deneyimin hayata geçirilmesine öncülük etti.

Farklı yaş ve ilgi gruplarını bir araya getiren etkinlikler, Cliffside Coffee'nin yalnızca kahve içilen bir mekân değil, sosyal etkileşime ve yeni deneyimlere alan açan bir buluşma noktası olma hedefini destekliyor.

İŞ DÜNYASININ DA BULUŞMA NOKTASI

Cliffside Coffee, sosyal yaşamın yanı sıra iş dünyasının ihtiyaçlarına cevap veren yapıyla da dikkat çekiyor. Konforlu mimarisi ve ferah kullanım alanlarıyla iş toplantıları, kurumsal buluşmalar, özel davetler ve toplu organizasyonlara ev sahipliği yapan mekân; gün içerisindeki profesyonel görüşmelerden akşam buluşmalarına kadar farklı kullanım ihtiyaçlarına cevap veriyor.

TARİK HARMANCI: CLIFFSIDE'Yİ YALNIZCA BİR KAFE OLARAK KURGULAMADIK

Cliffside Coffee Kurucusu Tarık Harmancı, markanın kuruluş felsefesini yalnızca yeni bir kafe açmak değil; kendi kimliği, hizmet anlayışı ve kalite standartları olan güçlü bir marka oluşturmak üzerine şekillendirdiklerini belirtti. Süreçle ilgili 5 Ocak Medya Grup'a özel açıklamalarda bulunan Harmancı, şunları söyledi, "Cliffside'ı hayata geçirirken Adana'mıza yalnızca iyi kahve sunan güzel bir mekân kazandırmak istemedik. İnsanların kendilerini rahat ve özel hissedebilecekleri; nitelikli kahveyi, güçlü bir gastronomi deneyimini, konforu ve kaliteli hizmeti bir arada bulabilecekleri yeni nesil bir yaşam alanı oluşturmayı hedefledik.

Kahveden fazlası: Cliffside Coffee Adana'da yeni nesil buluşma kültürü oluşturuyor



Cliffside Coffee lansman programına katılan KKTC Cumhurbaşkanı Ersin Tatar, işletme sahibi Tarık Harmancı'ya hayırlı olsun dileklerini iletti

Faaliyete geçtiğimiz günden bu yana hemşehrilerimizin gösterdiği ilgi ve Cliffside'ı sahiplenmeleri bizim için son derece kıymetli."

"ADANA'DA DOĞDUK, HEDEFİMİZ TÜRKİYE"

Cliffside Coffee'nin Adana'da doğduğunu ancak marka vizyonunun kent sınırlarıyla sınırlı olmadığını vurgulayan Harmancı, gelecek hedeflerini ise şöyle anlattı,

"Cliffside Coffee, Adana'da doğan ancak vizyonu tüm Türkiye'yi kapsayan bir marka. Adana bizim başlangıç noktamız ve markamızın karakterinin olduğu şehir. Bundan sonraki hedefimiz Cliffside'ı doğru lokasyonlarda, doğru yatırımcılarla ve aynı kalite anlayışını koruyarak büyütmek. Adana'daki yeni lokasyonlarımızın yanı sıra Türkiye'nin büyüşehirlerinde de Cliffside markasını güçlü bir şekilde temsil etmek istiyoruz."

Büyüme sürecinde önceliklerinin şube sayısını hızla artırmak olmadığını belirten Harmancı, "Bizim için önemli olan hızlı büyüme değil, doğru ve sürdürülebilir büyüme. Cliffside ismini taşıyan her noktada aynı ürün kalitesini, hizmet anlayışını ve marka ruhunu yaşatmak istiyoruz." dedi.

FRANCHISE MODELİ İÇİN HAZIRLIKLAR SÜRÜYOR

Cliffside Coffee'nin gelecek dönem planlarının önemli başlıklarından birini franchise yaplanması oluşturuyor. Marka, Adana'daki yeni lokasyonların yanı sıra orta ve uzun vadede Türkiye'nin büyükşehirlerinde büyüme hedeflerken, franchise altyapısına yönelik çalışmalarını da sürdürüyor. Planlanan modelde ürün standardından hizmet kalitesine, mimari konseptten operasyonel süreçlere kadar Cliffside Coffee'nin marka kimliğinin tüm lokasyonlarda korunması hedefleniyor.

RESMÎ AÇILIŞ İÇİN GERİ SAYIM

Faaliyetlerini sürdüren Cliffside Coffee, Eylül ayı içerisinde gerçekleştirilmesi planlanan resmî açılış organizasyonu için de hazırlıklarını sürdürüyor. Açılış heyecanını paylaşan Tarık Harmancı, "Faaliyete geçtiğimiz günden bu yana Adana'dan gördüğümüz ilgi ve destek bizim için çok değerli. Eylül ayında gerçekleştireceğimiz resmî açılışımızı bu

yolculuğun önemli bir buluşması olarak görüyoruz. Tüm Adanalı hemşehrilerimizi, dostlarımızı ve misafirlerimizi bu özel günde yanımızda görmekten büyük mutluluk duyacağız." ifadelerini kullandı.

İş dünyası, kent protokolü, davetliler ve Cliffside Coffee misafirlerini bir araya getirmesi planlanan resmî açılış, aynı zamanda markanın



Tarık Harmancı



gelecek dönem hedeflerinin paylaşılacağı özel bir buluşma olacak.

ADANA'DAN TÜRKİYE'YE UZANAN MARKA YOLCULUĞU

Kahveyi sosyal yaşamın önemli bir parçası olarak ele alan Cliffside Coffee; nitelikli kahve, gastronomi, sanat, kültür ve sosyal deneyimi aynı marka çatısı altında buluşturuyor. Süleyman Demirel Bulvarı'nda başlayan yolculuğunu yeni lokasyonlarla büyütme hedefiyle Cliffside Coffee, Adana'da doğan ve Türkiye'nin farklı şehirlerinde karşılık bulan güçlü ve sürdürülebilir bir kahve markası olmayı hedefliyor.



Harmancı, "Eylül ayında gerçekleştireceğimiz resmî açılışımızı bu yolculuğun önemli bir buluşması olarak görüyoruz" diye konuştu





Adana hakemleri yeni sezona birlik ve beraberlik mesajıyla başladı

Türkiye Faal Futbol Hakemleri ve Gözlemcileri Derneği (TFFHGD) Adana Şubesi, 2026-2027 futbol sezonunun açılışını birlik, beraberlik ve aile ortamı

içerisinde gerçekleştirdi. Derneğin İlyas Ayan Tesisleri'nde düzenlenen sezon açılış törenine spor camiasının önemli

isimleri, hakemler, gözlemciler ve futbol ailesinin temsilcileri katıldı.

Yeni sezon öncesinde gerçekleştirilen organizasyonda birlik ve beraberlik mesajları verilirken, hakemlik camiasının gelişimi ve Türk futbolunda adaletli yönetimin önemi vurgulandı.

VURANAY: HAKEMLİK MÜESSESEMİZİ GÜÇLENDİRMELİYİZ

Törenin açılış konuşmasını TFFHGD Adana Şube Başkanı Hasan Fehmi Vuranay yaptı. Vuranay, yeni sezon açılışında hakemlerin Türk futbolundaki kritik rolüne dikkat çekti.

Hakem ve gözlemcilerin futbolun vazgeçilmez unsurları olduğunu belirten Vuranay, hakemlik müessesesinin güçlendirilmesi, eğitim ve gelişimin artırılması ile dayanışmanın daha da ileri taşınmasının önemine değindi.

Vuranay, hakemlerin yalnızca sahada değil, toplum içerisinde de örnek bireyler olması gerektiğini belirterek, dernek olarak hakemlerin yanı sıra ailelerine ve futbol ailesinin tüm paydaşlarına katkı sunmayı hedeflediklerini ifade etti.

Futbolun sadece sahada oynanan bir oyun olmadığını dile getiren Vuranay, futbolun toplumlara

bir araya getiren ve dostlukları güçlendiren önemli bir değer olduğunu söyledi.

UÇAR: YENİ SEZONA DAHA BAŞARILI OLACAĞIMIZA İNANIYORUM

Açılış konuşmasının ardından İl Hakem Kurulu Başkanı Mustafa Kürşat Uçar söz aldı.

Geride kalan sezonun başarılı geçtiğini belirten Uçar, yeni sezonda daha iyi bir performans ortaya koyacaklarına inandığını söyledi.

Dünya Kupası ile birlikte futbol kurallarında yaşanan değişikliklere dikkat çeken Uçar, yeni kurallar konusunda Adana'daki futbol paydaşlarını bilgilendirdiklerini ifade etti.

Uçar, "Geçtiğimiz sezonu başarılı geçirdik. Yeni sezonda daha başarılı olacağımıza yürekten inanıyorum. Dünya Kupası'yla yeni kuralları gördük. Bu anlamda ilk olarak TSYD Adana Şubesi'nde, ardından Adana 01 FK ve Adaletgücü'nde yeni kuralları anlattık. Şimdiden yeni sezonun hayırlı olmasını diliyorum" dedi.

Konuşmaların ardından sezon açılış töreni sona ererken, Adana hakem ve gözlemcileri 2026-2027 sezonu öncesinde birlik beraberlik mesajı verdiler. **(5cackgazetesi.com)**



ADANA HAKEMLİĞİNE SÜPER LİG GÖREVİ:

DOĞUKAN YILDIRIM ZORLU MÜCADELEDE SAHADA

Adana Bölgesi'nin başarılı hakemlerinden Doğukan Yıldırım, Trendyol Süper Lig'de kritik bir karşılaşmada dördüncü hakem olarak görev alacak. Başarılı performansı ve istikrarlı yönetimiyle dikkat çeken Yıldırım, Adana hakem camiasını gururlandırmaya devam ediyor.

KOCAELİ'DE ZORLU RANDEVU



Süper Lig'in heyecan dolu haftasında Kocaelispor, kendi sahasında Samsunspor A.Ş. ile karşı karşıya gelecek. 6 Eylül 2026 Pazar günü Kocaeli Stadyumu'nda oynanacak bu önemli müsabaka, saat 20.00'de başlayacak.

HAKEM KADROSU AÇIKLANDI

Merkez Hakem Kurulu (MHK) tarafından yapılan görevlendirmeye göre zorlu randevunun hakem üçlüsü ve dördüncü hakemi belli oldu. Karşılaşmayı Reşat Onur Coşkunses yönetecek. Coşkunses'in yardımcılıklarını Bersan Duran ve Mert Bulut üstlenecek.

Mücadelenin dördüncü hakemlik koltuğunda ise Adana bölgesinden Doğukan Yıldırım oturacak. Yıldırım, kendi yönetiminde disiplini sağlamak ve karşılaşmanın akışına katkıda bulunmak adına kritik bir sorumluluk üstlenecek.

Zorlu mücadelede görev alacak olan hemşehrimiz Doğukan Yıldırım'a ve tüm hakem heyetine başarılar dileriz. **(5cackgazetesi.com)**

Göleli, "Akgül ile anlaşın" dedi, Baynal'dan sert yanıt geldi...

ADANASPOR'DA DEVİR KRİZİ

Adanaspor'da kulübün devri konusunda taraflar arasında ipler gerildi. Turbeyler Grubu, sosyal medya hesabından bir sohbet odası açarken, yaşanan gelişmeler dikkat çekti. Turbeyler Grubu'nun kulübü devralma girişimi, Başkan Ergin Göleli'nin öne sürdüğü şartlar nedeniyle tıkanma noktasına geldi.

Gelişmelerde üç kritik isim öne çıkıyor:

ERGİN GÖLELİ: BAYRAM AKGÜL İLE ANLAŞIN, DEVREDEYİM

Adanaspor Başkanı Ergin Göleli, kulübü devretmek için şartını açıkça

ortaya koydu. Göleli, "Bayram Akgül ile anlaşın, Adanaspor'u devredeyim" ifadelerini kullandı.

Göleli, Turbeyler Grubu'nun teklifine de karşı çıkarak, "Ben bu şekilde Adanaspor'u devrede demem. Siz bana parayı verin, biz borçları öderiz" dedi.

BAYRAM AKGÜL: 1 TL BİLE TALEP ETMİYORUM

Eski Başkan Bayram Akgül ise devir konusunda

fedakârlık mesajı verdi. Akgül, "Adanaspor'u Turbeyler Grubu devralacaksa, Adanaspor üzerinden 1 TL talebim yok. Ne şahsi, ne avukat, ne de şart sunarım. Yeter ki Adanaspor'u alın" ifadelerini kullandı. Akgül'ün kulüpten 4,5 milyon Euro alacağı olduğu belirtilirken, "Ben, Turbeyler Grubu adına 1 TL talep etmeyeceğim. Benim alacağım şahsi, Ergin Göleli'nindir"



sözleriyle topu mevcut yönetime attı.

SELAHATTİN BAYNAL: 1 TL BİLE VERMEYİZ

Turbeyler Grubu Başkanı Selahattin Baynal ise borçlar ödenmeden devir yapılmasına kapıyı kapattı. Baynal, "Biz borçları da harçları da yatırmadan kimseye 1 TL para vermiyoruz" diyerek Göleli'nin "önce para verin" teklifine net yanıt verdi.

NE OLUYOR?

Turbeyler Grubu, Adanaspor'u devralmaya hazır olduğunu belirtirken, Ergin Göleli'nin Bayram Akgül ile anlaşılması yönündeki şartı ve peşin ödeme talebi süreci çıkmaza sokmuş durumda.

Taraftarlar ise #Adanasporu-Devret etiketiyle yönetime çağrıda bulunuyor.

Adanaspor camiası şimdi üç isim arasındaki görüşmelerin sonucuna odaklanmış durumda. Ancak görüşmelerin henüz tamamen tıkanmadığı ve taraflar arasındaki temasların sürdüğü öğrenildi. **(5 OCAK/Murat GEGİN)**

Adana 01 FK'dan taraftara çağrı:"Ali Hoşfikirer'i dolduralım



Nesine 2. Lig'de yeni sezon heyecanı başlarken, Adana 01 FK'da gözler ligin ilk haftasına oynanacak Erzinçanspor karşılaşmasına çevrildi. Turuncu-Beyazlı ekip, sezonun ilk maçında taraftarının önünde galibiyet hedefliyor.

Adana 01 FK Taraftarlardan Sorumlu Başkan Yardımcısı Sercan Üzelmeriç, Pazar günü saat

16.30'da Ali Hoşfikirer Stadi'nda oynanacak mücadele öncesinde Adana halkına çağrıda bulundu.

Üzelmeriç, sezonun ilk maçının kendileri için büyük önem taşıdığını belirterek, taraftar desteğinin takımın mücadelesine doğrudan katkı sağlayacağını söyledi.

"BU HEYECANA HERKES ORTAK OLSUN"

İlk karşılaşmanın ayrı bir anlam taşıdığını ifade eden Üzelmeriç, "İlk maç, ilk heyecan. Bu heyecana tüm Adana'nın ortak olmasını istiyoruz. Futbolcularımız sahada mücadele ederken tribünlerde de büyük bir destek görmek istiyoruz. Tüm Adanalılar Pazar günü Ali Hoşfikirer Stadi'na bekliyoruz" dedi. **(5 OCAK/Sefa SAYGIDEĞER)**



Adana'nın gururu Kayhan Özer'den gümüş madalya

Taranto 2026 Akdeniz Oyunları'nda Türkiye, atletizm erkekler 4x100 metre bayrak yarışında önemli bir başarıya imza attı.

Ertan Özkan, Adanalı milli atlet Kayhan Özer, Batuhan Altıntaş ve Oğuz Uyar'dan oluşan Türkiye 4x100 metre Erkek Bayrak Takımı, finalde 39.09'luk derecesiyle ikinci olarak gümüş madalyanın sahibi oldu.

ADANA'YA BİR GURUR DAHA

Milli takımın başarısında önemli rol oynayan Kayhan Özer, Adanalı olması nedeniyle bu başarıyla kentimize de büyük bir gurur yaşattı. Özer'in ay-yıldızlı forma altında Akdeniz Oyunları'nda kazandığı gümüş madalya, Adana'nın atletizmde yetiştirdiği başarılı sporcular arasına bir yenisini daha ekledi.

Türkiye 4x100 metre Erkek Bayrak Takımı'nın elde ettiği 39.09'luk derece, organizasyonda gümüş madalya için yeterli olurken, milli atletler madalya sevincini Türk bayrağıyla birlikte yaşadı.

Federasyondan yapılan açıklamada, "Adana'nın gururu Kayhan Özer'i ve takım arkadaşlarını kutluyor, başarılarının devamını diliyoruz." denildi. **(5 OCAK/Ergun KARA)**

